

# **„Führungs-Forum“ – Weiterentwicklung des Führungsverständnisses in einer Nonprofit-Organisation**

---

- **Ausgangslage**
- **Ziele**
- **Führungs-Forum**
- **Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit**

Ein anonymisiertes Kundenbeispiel von Dr. Martina Scheinecker

# Ausgangslage und Rahmenbedingungen

- ExpertInnenorganisation, ca. 500 MitarbeiterInnen
- Gegliedert in mehrere Bereiche mit unterschiedlicher Dauer der Zugehörigkeit zur Gesamt-Organisation, unterschiedlichen Entwicklungsphasen
- Vor einigen Jahren Change-Prozess und Etablierung einer neuen Führungsstruktur
- Vision und Strategie klar formuliert, Jahreszyklus der strategischen Planung gut etabliert

## Ziele

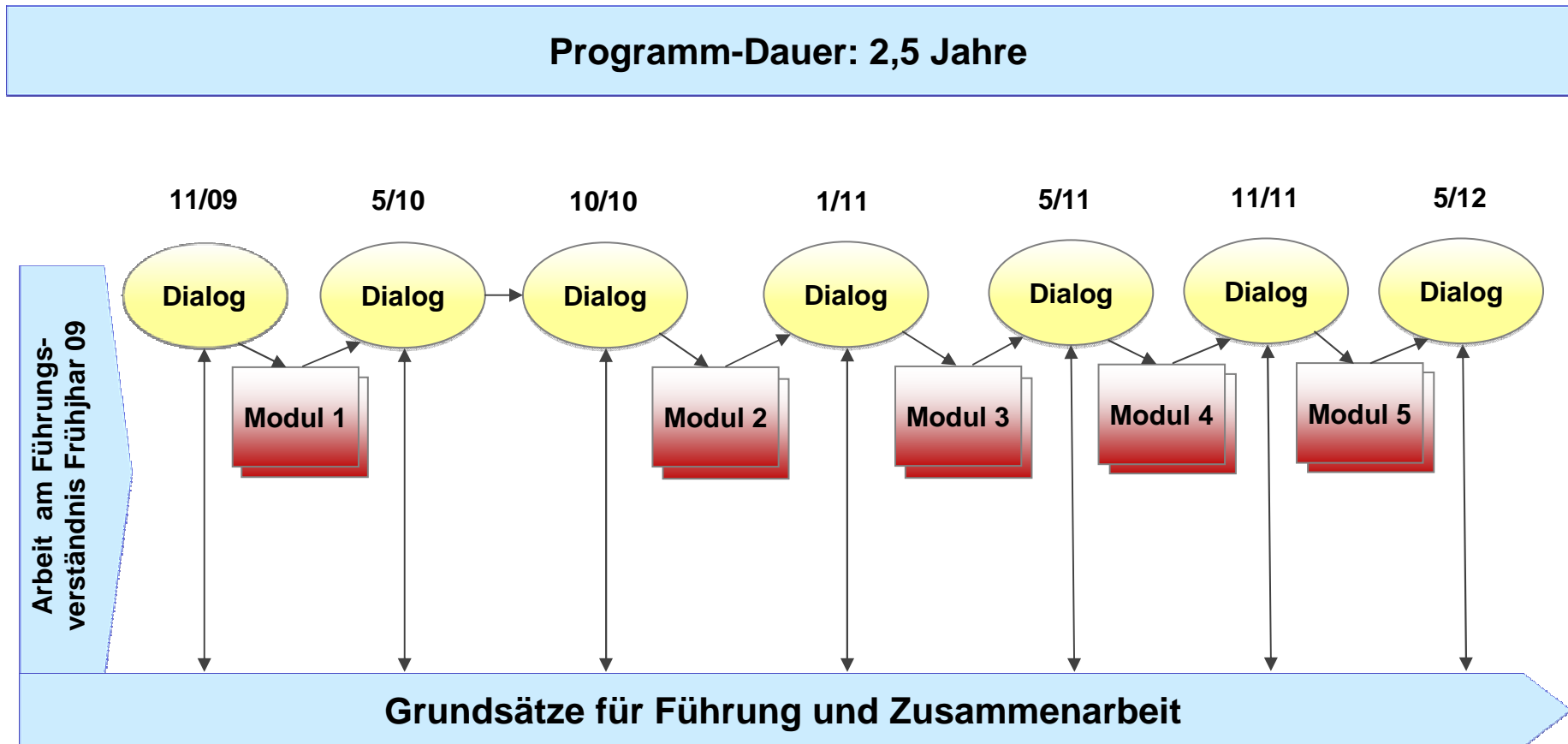
- Gemeinsames Verständnis von Führung bei allen Führungskräften weiterentwickeln
- Weiterbildung anbieten, Führungs-Konzepte am state of the art vermitteln
- Voneinander lernen, gegenseitig stärken, Erfahrungen austauschen
- Gelegenheiten bieten, um mit allen Führungskräften wesentliche Führungs-Themen im direkten Dialog zu bearbeiten

# Konzept

Kombination aus

- **Trainingsmodulen:**  
TeilnehmerInnen nur Führungskräfte der 3. Führungsebene, 2 Gruppen je 12 – 15 TeilnehmerInnen. Raum für Lernen, Experimentieren, Trainieren mit KollegInnen auf gleicher hierarchischer Ebene.
- **Dialog – Foren:**  
TeilnehmerInnen: alle 3 Führungsebenen „das gesamte Führungssystem in einem Raum“. Unmittelbare Arbeit an Führungsverständnis, aktuellen Herausforderungen, Strategie, Aspekten der Organisationsentwicklung.
- **Erarbeitung von Grundsätzen für Führung und Zusammenarbeit**

# Führungs-Forum: Programm-Überblick



Legende:  alle Führungskräfte  3. Führungsebene (25 FK)

# Dialog-Forum



# Trainings - Module



## 5 Module:

- Selbstverständnis und Rolle der Führungskraft
- Arbeitsrecht
- Führen von MitarbeiterInnen und Teams
- Schwierige Gespräche führen, Konflikte bewältigen
- Controlling-Werkzeuge für Führungskräfte

# Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit

- Vorhandenes Leitbild, Anforderungskriterien als Ausgangspunkt
- Dialogforum zur Erarbeitung „goldener Regeln der Führung“ aus der Reflexion der gelebten Führungs-Arbeit
- Verdichtung zu Grundsätzen für Führung und Zusammenarbeit durch eine Arbeitsgruppe
- Auseinandersetzung mit diesen Grundsätzen in Dialog-Foren und Trainings