

Organisations-Planspiel als Trainingsmethode

Leitung: Mag. Franz Biehal MA, weitere Trigon BeraterInnen

Ein Planspiel mit dem Fokus
Organisationsgestaltung
und –Entwicklung

Für Führungskräfte, die einen
erlebnisorientierten Zugang zu
Organisationsdynamik und
Organisationsgestaltung ken-
nenlernen wollen

2 Tage

12-36 TeilnehmerInnen

2 ModeratorInnen,

1 Assistentkraft

Das Organisationsplanspiel ORGsimONE

ORGsimONE wurde von dem amerikanischen Managementwissenschaftler Sherman K. Grinnell entwickelt, von TRIGON weiterentwickelt und für den deutschen Sprachraum adaptiert.

Durch das erfahrungsorientierte Lernen in der „Labor-Situation“ werden komplexe soziale Prozesse und die Dynamik des Zusammenwirkens von Menschen, Strukturen und Strategien einer Organisation anschaulich, können beobachtet und reflektiert werden. Die dabei gemachten Erfahrungen sind Ausgangspunkt für die Erweiterung persönlicher Handlungsmöglichkeiten.

Die TeilnehmerInnen des Planspieles erleben, in ihren selbst gewählten Rollen als „Führungskräfte“ oder „MitarbeiterInnen“ einer fiktiven Organisation, wie sie Rollen übernehmen, Handlungsspielräume wahrnehmen, gegebene Strukturen interpretieren, bestätigen oder verändern. Grundlegende Prozesse der Einflussnahme, Machtausübung, kreativen Gestaltung, Motivation, Führung, Strukturbildung in sozialen Systemen werden erfahrbar.

Obwohl ORGsimONE eine Produkt-Organisation abbildet, sind die Lernerfahrungen auch für andere Organisationstypen relevant.

Lernziele

- Funktionsweisen und Eigendynamik einer Organisation analysieren und gestalten
- Wandel in einer Organisation planen und umsetzen, Widerstände und Konflikte handhaben, Arbeitsprozesse optimieren, auf Umfeldeinflüsse rasch und situationsgerecht reagieren
- Persönliche Stärken und Schwächen bei der Gestaltung der eigenen Rolle sowie bei der Einflussnahme auf soziale Systeme erkennen, Vielfältige Anforderungen an Führung und Zusammenarbeit bewältigen
- Die Methode „Unternehmensplanspiel“ von der Vorbereitung, Durchführung, Auswertung und Transferplanung in die eigene Organisation kennenlernen

Inhalte

- Vorbereitung auf das Planspiel, Einführung in die Logistik und in den Ablauf
- Simulation von mehreren Perioden mit vorgegebenen Zielen und Qualitätskriterien unter Zeitlimitierung
- Auswertung der Ergebnisse am Ende jeder Spielperiode
- Eingriffe vom Umfeld und anderen Einflüssen durch die Spielleitung
- Veränderungen der Ablauf- und Aufbauorganisation, Geschäftsprozessoptimierungen, Krisenintervention
- Schlussreflexion, Analyse der Organisationsdynamik und des eigenen Verhaltens, Übertragung auf die eigene Arbeits- und Organisationsrealität
- Generalisierung der Erkenntnisse über das eigene Verhalten, die Eigenesetzlichkeiten in einem Team und in einer komplexen Organisation

Zielgruppen

Führungskräfte, die durch die Lernerfahrung in der Laborsituation eigene Stärken und Beschränkungen in der Führung und Gestaltung von Systemen klarer wahrnehmen und neue Ansatzpunkte für persönliche Weiterentwicklung finden wollen.

MitarbeiterInnen und ExpertInnen von Stabstellen (Personal, Organisation, Informatik, Controlling, Beschaffung, etc.), die die Funktionsweise und das Zusammenspiel verschiedener Organisationsteile besser kennenlernen, verstehen und gestalten lernen wollen.

Zeit, Ort und Kosten

2 Tage, Beginn am ersten Tag um 9.00 Uhr, Ende am zweiten Tag um 16 Uhr.

Ort: Seminarzentrum, Tagungsstätte oder Hotel mit mindestens 2 großen oder einem großen und 3 kleinen Räumen, übliche Ausstattung mit Flipcharts, etc.

Gesamtkosten inkl. Vorbereitung, Unterlagen, Materialien, Videoaufnahme und –Wiedergabe, Fotoprotokoll, 2 BeraterInnen als Moderatoren, 1 Assistenzkraft: 8,500 € plus Mehrwertsteuer – wobei bis zu 36 TeilnehmerInnen möglich sind!

Leitung

Mag. Franz Biehal MA **Trigon Entwicklungsberatung Wien**

Unternehmensberater, Studium der Betriebswirtschaft (Wien) und Organisationspsychologie (Denver, Colo.), Karriere bei multinationalem Konzern, selbständiger Managementtrainer und Organisationsberater, Mitbegründer der Trigon Entwicklungsberatung (1985), Weiterbildungen in Gruppen- und Organisationsdynamik, systemischer Organisationsberatung, Gestalttherapie (eingetragener Psychotherapeut), Großgruppen-Interventionen und Konfliktmanagement, 25 Jahre Beratungserfahrung in allen Branchen, 15 Jahre Leiter der PE-Werkstatt, eines berufsbegleitenden Zertifikatslehrgangs für Personalentwicklung, Projektleiter zahlreicher Management-Lehrgänge und komplexer Veränderungsprojekte in mehreren Ländern; Lehrbeauftragter, Fachbuchautor, Wüstenliebhaber, 3 Kinder, lebt in Wien

Weitere Trigon BeraterInnen, die bei der Leitung von Organisations-Planspielen mitwirken: Dr. Martina Scheinecker, Mag. Brigitta Hager, Mag. Wolfgang Grilz, , Mag. Reinhilde Hört-Hehemann, Mag. Richard Hübner

Trigon Entwicklungsberatung

bietet zu folgenden Themen berufsbegleitende Lehrgänge und Ausbildungen an: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Coaching und Integratives Projektmanagement.

Schwerpunkte unserer Beratungstätigkeit sind:

Organisations- und Unternehmensentwicklung, Human Resources und Personalentwicklung, PE-Konzepte, Assessment Center, Unternehmensplanspiele, 360°-Feedbacks, Coaching, Qualifizierung für Führungskräfte und BeraterInnen, Marktforschung und Feedbacksysteme

Trigon Entwicklungsberatung hat 32 am Unternehmen beteiligten BeraterInnen und Büros in Wien, Graz, Klagenfurt und München.