

# Talent Management mit Hilfe von Ego Development

Entwicklung und Förderung von 3 Mitarbeitern des Geschäftsbereichs Immobilien der Esterhazy Betriebe. [www.esterhazy.at](http://www.esterhazy.at)

---

## Ausgangssituation

Der Leiter des Geschäftsfeldes Immobilien möchte 3 Mitarbeiter in seinem Bereich fördern. Diese Mitarbeiter sind zu den Schlüsselpersonen zu zählen und im Sinne des Talentmanagements zu fördern.

Als vorrangige Ziele wurden folgende Themen der Weiterentwicklung genannt:

Einstellung und Haltung zu Beruf und Funktion

Horizontenerweiterung und Bewusstseinsbildung

Persönlichkeitsentwicklung

## Was wurde konkret gemacht?

### 1. Potentialerkennung am Beginn

Zum Einsatz kommt das Instrument Leadership Maturity Framework, das eine Einschätzung der Stufen der Selbstentwicklung ermöglicht. Susanne Cook-Greuter's Modell der **Selbst-Entwicklung (Leadership Maturity Framework – LMF)** nimmt einen herausragenden Platz in der Reihe bekannter Entwicklungsmodelle ein. Dies deswegen, weil es auf 30-jähriger empirischer Forschung basiert, weil es differenzierte Entwicklung als fortlaufenden Prozess beschreibt und weil es über einen ausgefeilten und validen Satzergänzungstest (Maturity Profile – MAP) verfügt.

Dieser **Satzergänzungstest (MAP)** ermöglicht eine differenzierte und qualifizierte Aussage über die Entwicklungsstufe, von der die getestete Person schwerpunktmäßig ihre Erfahrungen und die Welt strukturiert. Das Profil zeigt die individuellen Stärken und Verletzlichkeiten auf, sowie die Ebene, auf der sich die Person wohl fühlt, die Bereiche größter Herausforderungen und das Potenzial für inneres Wachstum und persönlichen Wandel.

Die Auswertungsergebnisse werden in einem 2-stündigen Coaching mit einem/einer autorisierten Coach besprochen.

Auch die Vorgesetzten der 3 Mitarbeiter sowie der Leiter Personal erklärten sich bereit, das eigene Profil erstellen zu lassen.

### 2. Gemeinsame Teilnahme an extern durchgeführten Workshops

#### Themen der Workshops sind:

Kommunikation und Zusammenarbeit

Projekt-Management und Führung

Moderation und Visualisierung in Gruppen und in der Projektarbeit

Problemlösungs- und Konfliktarbeit in Teams

Psychohygiene und Stressbewältigung

### **3. Lerngruppe**

Zur Unterstützung des Praxistransfers wird eine organisierte und strukturierte Lerngruppe mit Unterstützung der internen Organisations- /Personalentwicklung eingesetzt.

### **4. Gemeinsame Durchführung eines Projektes**

mit strukturiertem Projektcoaching durch die interne Personalentwicklung

### **5. Themenzentrierte Begegnungen mit dem Vorgesetzten**

### **6. Rückkehrgespräche**

nach den extern durchgeführten Workshops mit dem Vorgesetzten finden Auswertungsgespräche statt sowie mögliche Umsetzungen im Betrieb

### **7. Begleitendes individuelles Coaching**

Jeder Teilnehmer erhält 3 Einheiten individuelles Coaching zur Umsetzung in die eigene Situation

### **8. Personality Poker**

Feedback und Rollenverhandeln untereinander und mit den Vorgesetzten und dem Leiter Personal

### **9. Abschluss und Evaluierung**

**Beraterin und autorisierter Coach für Leadership Maturity Framework:  
Mag. Trude Kalcher, Trigon Graz Lenzburg.**

**trude.kalcher@trigon.at**