

Martina Scheinecker, Franz Biehal

## Wie gut ist die Fachkarriere in Ihrem Unternehmen?

Immer mehr Unternehmen implementieren eine Fachkarriere. Sie bieten damit Entwicklungsmöglichkeiten für ihre exzellenten Fachkräfte, fördern deren Motivation, unterstützen die Bindung dieser wichtigen MitarbeiterInnen an das Unternehmen.

Wir konnten in den letzten Jahren viele Unternehmen bei der Entwicklung einer Fachkarriere begleiten, aber auch bei der Evaluierung und Verbesserung ihres bestehenden Systems.

Der nachfolgende Test hilft Ihnen, einzuschätzen, ob die Fachkarriere Ihres Unternehmens noch passend ist, oder ob Sie eine Weiterentwicklung überlegen sollten:

Geben Sie an, wie sehr Sie den nachfolgenden 15 Aussagen zustimmen können:  
( 0 = nein, trifft nicht zu; 10 = ja, trifft voll zu)

	Skala 0 – 10										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Die Ziele der Fachkarriere unterstützen die strategischen Unternehmensziele	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Die Fachkarriere ist bei Führungskräften und MitarbeiterInnen akzeptiert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Die Schlüsselfunktionen unseres Unternehmens sind klar benannt und akzeptiert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Die Job-families bzw. Berufsbilder, für die es eine Fachkarriere gibt, sind klar definiert und an den strategischen Erfordernissen des Unternehmens ausgerichtet	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Die jährliche Festlegung der Zielgrößen (Soll-Anzahl der MitarbeiterInnen auf den einzelnen Karrierestufen) geschieht im Rahmen des Prozesses der strategischen Personalplanung	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. Für die einzelnen Funktionen und Karrierestufen sind aussagekräftige Anforderungsprofile definiert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Die Karrierestufen sind klar Stufen bzw. Bandbreiten des Gehaltssystems zugeordnet	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. Die Verfahren und Methoden zur Identifikation von KandidatInnen für die Fachkarriere haben eine hohe Qualität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. Die Verfahren und Methoden zur Identifikation von KandidatInnen für die Fachkarriere werden von Führungskräften und MitarbeiterInnen gut akzeptiert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zwischensumme											

	Skala 0 – 10										
Übertrag											
10. Das System der Statussymbole für die Fachkarriere nützt dem Unternehmen und trägt zur Akzeptanz der Fachkarriere bei	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11. Durch die Fachkarriere wird das Wissensmanagement in unserem Unternehmen gut unterstützt	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12. Die Qualität der Weiterbildung im Rahmen der Fachkarriere wird durch ein aussagekräftiges Bildungscontrolling laufend optimiert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13. Die Führungskräfte empfinden die Fachkarriere als wesentliche Unterstützung für ihre Führungsarbeit	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14. Wir präsentieren die Fachkarriere gut im Rahmen unseres Personalmarketings, sie trägt wesentlich zur Attraktivität unseres Unternehmens am Arbeitsmarkt bei	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
15. Wir erheben in einem ausreichenden Maß HR-Kennzahlen, die geeignet sind, die Qualität der Fachkarriere zu messen (Fluktuationsrate, Weiterbildungsquote, MA-Zufriedenheit der relevanten Zielgruppe)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Summe											

### Auswertung:

- Über 120 Punkte: Die Fachkarriere in Ihrem Unternehmen ist auf einem sehr hohen Qualitätsniveau!
- 76 – 119 Punkte: In einigen Aspekten Ihrer Fachkarriere gibt es Verbesserungsbedarf, Sie sollten über eine Optimierung nachdenken
- 46 – 75 Punkte: Viele Aspekte Ihrer Fachkarriere sind optimierungsbedürftig.
- Unter 45 Punkte: Sie schätzen die Fachkarriere in Ihrem Unternehmen sehr mangelhaft ein.

Wir beraten Sie gerne bei der Entwicklung oder Weiterentwicklung Ihrer Fachkarriere! Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Gespräch!

Dr. Martina Scheinecker, Tel: +43 664 576 51 69, E-Mail: [martina.scheinecker@trigon.at](mailto:martina.scheinecker@trigon.at)  
 Mag. Franz Biehal, Tel: +43 664 102 80 17, E-Mail: [franz.biehal@trigon.at](mailto:franz.biehal@trigon.at)

Die Gestaltung von Fachkarrieren ist auch ein Schwerpunktthema im Modul 3 des Trigon HR-Forums 2012, das am 29.2. 2012 beginnt → [zum Folder](#)