

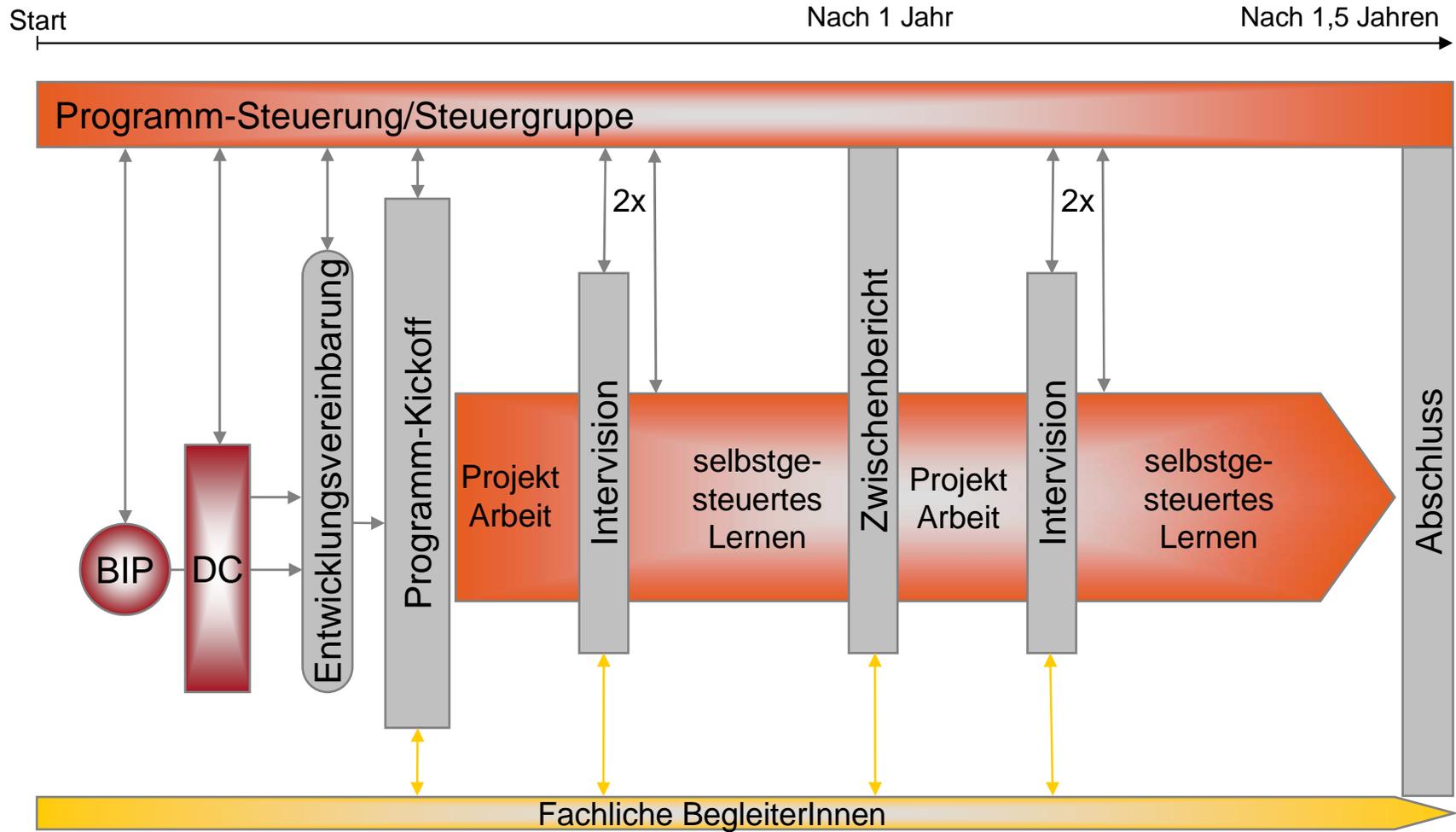
Entwicklungsprogramm im Rahmen einer Fachkarriere

Dr. Martina Scheinecker

Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensberatung GmbH

martina.scheinecker@trigon.at

www.trigon.at



Ablauf des Entwicklungsprogrammes

- Im Rahmen der strategischen Personalplanung nominieren die Führungskräfte der verschiedenen Unternehmensbereiche Personen, die für die Fachkarriere in Frage kommen.
- Die nominierten MitarbeiterInnen erhalten Gelegenheit für eine persönliche Standortbestimmung: Ein Test (BIP) und ein Development Center gibt ihnen ein klares Bild ihrer Stärken und Entwicklungsfelder. Auf Basis dessen treffen sie Entwicklungsvereinbarungen mit ihren Vorgesetzten.
- Das Entwicklungsprogramm basiert auf hoher Selbstverantwortung: Bewährung im Projektmanagement durch eine Projektarbeit, Lernen in selbst gewählten Seminaren und mittels Coaching zur Erreichung der Entwicklungsziele hinsichtlich persönlicher und sozialer Kompetenz
- Der Lernfortschritt wird begleitet und evaluiert: Die Entwicklung der Fach- und Sozialkompetenz durch die unmittelbare Führungskraft, der Fortschritt der Projektarbeiten durch Workshops zur Projekt-Intervision sowie durch einen Workshop zur Präsentation eines Zwischenberichtes vor den Auftraggebern.
- Nach erfolgreichem Abschluss der Projektarbeit, Präsentation vor dem Auftraggeber und Erreichen der persönlichen Entwicklungsziele werden die MitarbeiterInnen in der ersten Karrierestufe der Fachkarriere eingestuft.