



Das DiSG[®]-Profil

Das DiSG®-Profil

Mit DiSG sich selbst und andere besser verstehen

DiSG hilft Ihnen, Ihre Kommunikation zu verbessern, Ihre Produktivität zu steigern und Ihr Teamwork effektiver zu gestalten. Mit DiSG schaffen Sie eine sichere Entscheidungsbasis, damit Sie mit Mitarbeitern, Kunden und Kooperationspartnern typgerecht und damit erfolgreicher umgehen.

Aus den Verhaltensdimensionen ergeben sich die Buchstaben DiSG:

- I **Dominant** – direkt, ergebnisorientiert, fragenstellend
- I **Initiativ** – enthusiastisch, kontaktfreudig, optimistisch
- I **Stetig** – ausgeglichen, entgegenkommend, geduldig
- I **Gewissenhaft** – analytisch, qualitätsbewusst, zurückhaltend

Die wissenschaftlichen Grundlagen zum heutigen computerunterstützten DiSG-Profil wurden schon zu Beginn der 1960er Jahre an der Universität von Minnesota entwickelt. Über 30 Jahre Forschung und Entwicklung ergeben ein wissenschaftlich abgesichertes Produkt auf höchstem Niveau. Heute ist das DiSG-Profil eines der weltweit am meisten verbreiteten Instrumente zur Persönlichkeits-Selbstanalyse. Jedes Jahr lernen mehr als eine Million Menschen mit dem DiSG-Profil sich selbst besser kennen und werden in weiterer Folge im Umgang mit anderen effektiver.

Vorgehensweise

DiSG wird direkt im Internet als Online-Analyse durchgeführt. Die Bearbeitung des Fragebogens nimmt nur ungefähr 15 bis 20 Minuten in Anspruch. Nachdem Sie Ihren Online-Fragebogen ausgefüllt haben, wird eine computerbasierte und auf Sie persönlich zugeschnittene Beschreibung möglicher Stärken, Entwicklungspotenziale und Lernfelder erstellt. Ihr DiSG-Profil wird in der Regel in einem persönlichen Gespräch mit einem speziell ausgebildeten DiSG-Trainer besprochen. Um den Praxistransfer zu erleichtern, ist dies auch im Rahmen eines Gruppentrainings möglich.

Nutzen für Unternehmen, Organisationen

Durch die Analyse von Verhaltenspräferenzen von Mitarbeitern schaffen Sie die Voraussetzung für effektivere Personalentwicklungs- und Trainingsmaßnahmen, eine gezieltere Personalauswahl und Integration von Mitarbeitern und Führungskräften in bestehende Teams. Zudem schaffen Sie eine sichere Entscheidungsbasis, um mit Mitarbeitern, Kunden und Partnern typgerechter und damit noch erfolgreicher zu kommunizieren.

Nutzen für Sie persönlich

Das DiSG-Modell beschreibt das Verhalten einer Person und erklärt, warum wir uns in bestimmten Situationen so verhalten wie wir das tun. Verbesserte Selbsterkenntnis mit DiSG führt dabei auch zu einem besseren Verständnis anderer. Anstatt über eine andere Person, die wir nicht verstehen, zu urteilen, können wir mit Hilfe von DiSG mit diesem Menschen umzugehen lernen.

Sie als Person sind dann am effektivsten, wenn Sie Ihr eigenes Verhalten und den Verhaltensstil verstehen, die Erfordernisse der jeweiligen Situation einschätzen und Ihr Verhalten entsprechend flexibel adaptieren.

DiSG-Anwendungsgebiete

Management

Mit DiSG werden Führungskräfte für ihre persönlichen Präferenzen und Defizite in der Beziehungsgestaltung zu ihren Mitarbeitern sensibilisiert. DiSG hilft Führungskräften bei der Entwicklung eines situations- und personenspezifischen Führungsstils. Ziel ist es, die Effektivität und Effizienz in der Führungsarbeit nachhaltig zu steigern.

Verkauf

Für Millionen von Verkäufern ist das DiSG-Profil ein wesentlicher Faktor für den Erfolg in diesem herausfordernden Beruf geworden. Mit DiSG können sie noch gezielter die Bedürfnisse ihrer Kunden erkennen und entsprechend noch spezifischere Verkaufsstrategien entwickeln – vom Verkäufer zum Customer Relationship Manager.

Team-/Organisationsentwicklung

Für erfolgreiche Teamarbeit ist es entscheidend, die Potenziale der einzelnen Mitglieder zu erkennen und diese im Team zu fördern. Jedes Teammitglied wird umso erfolgreicher sein, je mehr es ihm gelingt, seine persönlichen Stärken voll einzusetzen. Teamarbeit bedeutet Zusammenarbeit auf höchstem Niveau.

Coaching + Persönlichkeitsentwicklung

Das DiSG-Profil hilft Ihnen, Ihre eigenen Stärken, Begrenzungen und Entwicklungspotenziale im Umgang mit sich selbst und anderen besser zu erkennen und entsprechende Verbesserungen umzusetzen.

Change-Management

Der Einsatz von DiSG-Profilen hilft, bei komplexen Veränderungsprozessen potenzielle Hindernisse zu erkennen und die Dynamik einer Organisation besser zu verstehen. Auf dieser Basis können Sie gezielter und schneller intervenieren.

Potenzialerkennung

DiSG hilft bei der Bewusstwerdung der eigenen Verhaltenstendenzen und oft unbewusster Verhaltensstrategien. Damit wird die Basis für die Entwicklung neuer Verhaltensoptionen geschaffen. DiSG hilft bei der Entwicklung von Talenten und integren, ganzheitlichen Persönlichkeiten.

Personalauswahl

Das DiSG-Profil unterstützt Sie bei der Auswahl von Bewerbern und der Karrieregestaltung Ihrer Mitarbeiter/-innen. Sie erkennen jene Personen, die optimal ins Team passen und die für die Aufgabe bestmöglichen Verhaltensweisen mitbringen.



Dr. Martina Scheinecker

Kaiserstraße 8
1070 Wien
Phone: +43 1 5058861
Mobile: +43 664 5765169

Email: martina.scheinecker@trigon.at
Website: www.trigon.at, www.scheinecker.eu