

## DiSG Profile: DiSG Workplace und DiSG Work of Leaders

DiSG ist ein auf Selbstbeschreibung beruhendes Online-Assessment-Instrument, das Ihnen hilft, Verhaltenspräferenzen zu erkennen.

Der Nutzen besteht

- in einem klareren Bewusstsein über eigene Stärken und Entwicklungsfelder
- in einem vertieften Verständnis für die Reaktionsweisen von Menschen mit anderen Verhaltenspräferenzen

Die Abkürzung DiSG steht für die die vier Grundverhaltenstendenzen:

- D = Dominant
- i = Initiativ
- S = Stetig
- G = Gewissenhaft

Daraus ergeben sich mehrere Misch-Typen.

**DiSG Workplace** bietet für jede/n Menschen eine gute Grundlage für die persönliche Weiterentwicklung, das DiSG Profil "**Work of leaders**" wurde speziell für Führungskräfte entwickelt.

Wir erachten die Arbeit mit einem persönlichen DISG-Profil als hilfreich, um - in Verbindung mit einem persönlichen Coaching -

- das eigene **Potenzial optimal zu nutzen und zu entwickeln**, im sozialen Umgang mit Menschen noch wirksamer zu werden
- die persönliche **Konfliktfähigkeit** zu verbessern.

Kontaktieren Sie uns gerne für weitere Information!



Dr. Martina Scheinecker, Wien  
Zertifizierte DiSG Trainerin  
[martina.scheinecker@trigon.at](mailto:martina.scheinecker@trigon.at)  
+43 664 5765169



Harald Jäckel  
Zertifizierter DiSG Trainer  
[harald.jaeckel@trigon.de](mailto:harald.jaeckel@trigon.de)  
+49 171 176 2032

## DiSG Work of Leaders – Das DiSG Profil für Führungskräfte

Das DiSG Profil "Work of Leaders" beruht auf einer sehr großen und breit angelegten, sechsjährigen Forschungsarbeit. Etwa 300 Fachleute und mehr als 1000 Führungspersönlichkeiten sowie 150 Unternehmen haben an der Entwicklung teilgenommen.

Das zugrunde liegende Führungsmodell ist ein einfaches Konzept, das die Komplexität der modernen Führung anschaulich beschreiben kann. Es konzentriert sich auf drei Säulen:

- die Visionsfähigkeit einer Führungskraft
- die Fähigkeit einer Führungskraft, sich zu vernetzen und Zustimmung/Übereinstimmung zu erreichen
- die Umsetzungsfähigkeit einer Führungskraft

Die Auswertung des Online-Selbsttests gibt Aufschluss darüber, inwieweit die DiSG Ausprägungen einer Führungskraft ihren Führungsstil beeinflussen und wie sie auf Menschen mit anderen Ausprägungen wirken. Für die Führungskraft als einzelne oder in einem Führungsteam lassen sich konkrete Anregungen ableiten, wie Führungsverhalten weiterentwickelt werden kann.

In einem ersten Teil der Selbsteinschätzung wird der DiSG-Stil einer Führungskraft ermittelt. Dieser wird auf einer Seite der Auswertung als Ausgangspunkt für die weiteren Auswertungen differenziert beschrieben. Im Weiteren werden die Verhaltenspräferenzen der Teilnehmerin auf 18 führungsrelevanten Verhaltensskalen charakterisiert.

Kontaktieren Sie uns gerne für weitere Information!



Dr. Martina Scheinecker, Wien  
Zertifizierte DiSG Trainerin  
[martina.scheinecker@trigon.at](mailto:martina.scheinecker@trigon.at)  
+43 664 5765169



Harald Jäckel  
Zertifizierter DiSG Trainer  
[harald.jaeckel@trigon.de](mailto:harald.jaeckel@trigon.de)  
+49 171 176 2032