

Trigon Entwicklungsberatung

Mögliche Ziele einer Mitarbeiterbefragung

Basis für einen Prioritätenabgleich vor Projektbeginn: Welche 5 Ziele stehen für uns an oberster Stelle?

Diagnose

- Stimmung im Unternehmen abfragen
- Adäquates Bild von den Stärken und Schwächen aus Mitarbeitersicht
- Verborgene Probleme/Chancen erkennen
- Bestehende Hypothesen/Vermutungen überprüfen
- Leistungstreiber systematisch messen

Unterstützung der Strategiearbeit

- Hinweise zur strategischen Weiterentwicklung sammeln
- Grundlage zur strategiebezogenen Maßnahmenplanung
- Mitarbeiter und Organisationseinheiten auf die Strategie ausrichten
- Beschleunigung der Strategieumsetzung

Monitoring des Veränderungsprozesses

- Den Erfolg von Maßnahmen evaluieren
- Hinweise auf best practice in der Umsetzungsarbeit
- Fortschritte sichtbar machen

Einbeziehen der Mitarbeiter / Austausch

- Mitarbeiter in den Veränderungsprozess einbinden
- Kommunikation fördern / Kommunikationswege öffnen
- Basis für den weiteren Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern

Signal der Wertschätzung

- Identifikation der Mitarbeiter stärken ("Wir gemeinsam!")
- Interesse an der Mitarbeitersicht deutlich machen
- Engagement durch Einbindung fördern

Entwicklung der Beteiligten

- Mitarbeitführung stärken
- Feedback und Begleitung zur Führung
- Sozialkapital, Kohäsion stärken

Unterstützung von weiteren Führungsinstrumenten

- Weiche Faktoren in Strategiekarten einbringen
- Teil des Qualitätsprozesses/EFQM-Zertifizierung
- Bestandteil für Management by Objectives / Zielvereinbarungsprozesse
- Verankern des Führungsgrundsätze, des Unternehmensleitbilds, der Kulturwerte etc.