

Mitarbeiterbefragung

5 zentrale Gründe für Trigon

5 zentrale Gründe für Trigon

Foto

Der größere Zusammenhang: Unsere Kernkompetenz liegt in der Organisations- und Personalentwicklung. Wir stellen die Querverbindungen her, auf die es ankommt und haben ein breites Repertoire fundierter Folgemaßnahmen.

Foto

Die Umsetzungsorientierung: Alles was wir tun, ist auf den Unternehmenserfolg und konkrete, greifbare Entwicklungsschritte ausgerichtet.

Foto

Die Augenhöhe mit dem Top Management: Unsere Consultants arbeiten regelmäßig auf Top Management Ebene. Das stärkt den Rückhalt durch die Entscheider und ihr Verständnis für den Wertbeitrag erfolgskritischer HR-Themen.

Foto

Die Glaubwürdigkeit bei Führungskräften und Mitarbeitern: Wir arbeiten transparent und professionell und kommunizieren entsprechend.

Foto

Die Dienstleistungskompetenz: Wir bieten Ihnen den Service-Level, der für Ihre Anforderungen optimal ist. Wo immer Sie Aufgaben nicht intern übernehmen können oder wollen, unterstützen wir Sie gerne und routiniert.

Der größere Zusammenhang

- Unsere Kernkompetenz liegt in der Organisations- und Personalentwicklung. Befragungen mit Trigon werden deshalb nicht zu (noch einem weiteren) isolierten Parallelprojekt.
- Wir arbeiten aus einer strategischen Logik und verstehen Befragungen als einen Baustein in einem schlüssigen Gesamtsystem. Dementsprechend stellen wir in Planung und Umsetzung die entscheidenden Querverbindungen her.
- Mitarbeiterbefragungen entfalten ihr Potenzial erst, wenn sie sinnvoll mit anderen Methoden kombiniert werden. Wir verknüpfen sie je nach Ihren konkreten Anforderungen mit Großgruppenveranstaltungen, Maßnahmen-Workshops, Planspielen, Führungskräfte-Entwicklung

Die Umsetzungsorientierung

- Alles was wir tun, ist auf den Unternehmenserfolg und konkrete, greifbare Entwicklungsschritte ausgerichtet.
- Dafür ist es unumgänglich, den Fragebogen und den Folgeprozess an den konkreten Anforderungen der Organisation auszurichten. Umsetzungsorientierung erfordert aus unserer Sicht passgenaue, zielgerichtete Lösungen.
- Zugleich ist es entscheidend, die Verantwortung für Umsetzungserfolge in die Breite zu bringen. Wir legen Mitarbeiterbefragungen konsequent als Führungsinstrument an, das in der Linienverantwortung intensiv genutzt und kommuniziert werden kann.

Die Augenhöhe mit dem Top Management

- Unsere Consultants arbeiten regelmäßig auf Top Management Ebene. Befragungen mit Trigon stehen für den gelungenen Bezug zwischen den Projektzielen und den Anliegen der obersten Entscheider.
- Rund um die Mitarbeiterbefragung ist eine starke und authentische Kommunikation durch die Unternehmensführung eine große Chance für das ganze Unternehmen. Wir unterstützen sie dabei, diese Chance deutlich und aus Überzeugung zu nutzen.
- Die Querverbindung zu strategischen, erfolgskritischen Themen erhöht die Relevanz der Befragung für die oberste Ebene. Das wiederum stärkt die Aufmerksamkeit für damit verbundene HR-Themen und ihren unternehmerischen Wertbeitrag.

Die Glaubwürdigkeit bei Führungskräften und Mitarbeitern

- Eine schlecht kommunizierte Mitarbeiterbefragung ist wesentlich schlechter als gar keine Mitarbeiterbefragung. Sie verursacht Unsicherheiten und Gerüchte und erzeugt Frustration.
- Anonymität und Datenschutz müssen nicht nur objektiv gewährleistet werden, sondern für die Befragten auch subjektiv glaubhaft und nachvollziehbar sein. Das selbe gilt für den praktischen Nutzen der Befragung für alle, die daran teilnehmen.
- Die Führungskräfte haben eine zentrale Rolle für das Ge- oder Misslingen einer Mitarbeiterbefragung. Trigon unterstützt Sie dabei, Führungskräften klar zu kommunizieren, was von ihnen rund um die Mitarbeiterbefragung erwartet wird – und wie sie in ihrer täglichen Arbeit davon profitieren können.
- Trigon greift hier auf eine umfangreiche Sammlung von Textvorlagen, Kommunikationskonzepten und best practice-Beispielen zurück und stimmt sie auf Wunsch an Ihre ganz spezifischen Anforderungen ab.

Die Dienstleistungskompetenz

- Ganz klar: Eine Mitarbeiterbefragung in einer großen und komplexen Organisation bedeutet viel Arbeit und erfordert Vieles, das zum richtigen Zeitpunkt vorbereitet, kommuniziert, umgesetzt werden muss.
- Die Anforderungen unserer Kunden sind hier ganz unterschiedlich: Manche erledigen das weitgehend alleine, andere sind froh über unsere umfassenden Supportmöglichkeiten.
Wir bieten Ihnen den Service-Level, der für Ihre Anforderungen optimal ist.
- Wo immer Sie Aufgaben nicht intern übernehmen können oder wollen, unterstützen wir Sie gerne und routiniert. Fachlich und methodisch fundiert, mit über 25 Jahren Erfahrung und einem hochprofessionellen Team.