

## Trigon 360°-Feedback

Ein 360°-Feedback ist die systematische Rückmeldung und deren Auswertung zu jeweils einer Person (meist eine Führungskraft) von allen (oder einer repräsentativen Auswahl), die mit dieser Person zusammen arbeiten:



### Was sind die Ziele und der Nutzen?

- Anlass zur kritischen Selbstreflexion des Feedback-Empfängers (erhöhtes Selbst-Bewusstsein)
- Gelegenheit für Kunden, Kollegen, Mitarbeiter und Vorgesetzte, Wertschätzung und Kritik in differenzierter Weise zurückzumelden
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Selbstbild und Fremdbild deutlich machen
- Basis für persönliche Förder- und Entwicklungsmaßnahmen, Laufbahnberatung, Coaching uvm.

### Angebote von Trigon:

- Analyse und strategische Prüfung der Unternehmenskultur auf Tauglichkeit des Instrumentes 360°-Feedback, sowie Einbindung in die sonstigen Maßnahmen der Unternehmens-PE
- Klärung der Ziele, Zielgruppen und Logistik sowie der Anforderungsprofile
- Durchführung und Ansteuerung des 360°-Feedbacks (Print/web-basiert)
- Auswertung für jeden Feedback-Empfänger bzw. nach Vereinbarung auch für den Auftraggeber sowie Weiterarbeit mit den Ergebnissen
- Feedbackgespräche mit den Beurteilten (ggf. zusammen mit Internen)?
- Notwendige Schulungsmaßnahmen für alle Beteiligten im Beurteilungsprozess (Feedback-Gespräche usw.)

### Beispiele für den Einsatz:

- Wenn Führungskräfte Orientierung wollen über ihre wahrgenommenen Stärken, Schwächen und Entwicklungsfelder
- Wenn Personalentwicklungs-Maßnahmen, Bildungsprogramme, Trainings usw. konzipiert werden sollen
- Wenn das Unternehmen Klarheit über die Qualifikation und Performance von MitarbeiterInnen gewinnen will oder vor konkreten Stellenbesetzungen
- Wenn ein Führungskräfte-Programm oder Assessment Center vorbereitet werden soll u.v.m.