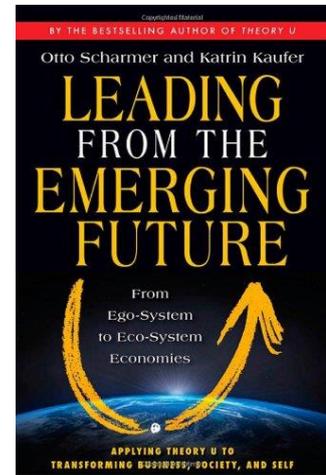


Rezension von Dr. Immanuel Kohn

## Leading from the emerging future

C. Otto Scharmer / Katrin Käufer



### Aus der Zukunft führen

Mit diesem Satz kann man den Haupttitel des Buches von Otto Scharmer und Katrin Käufer „Leading from the emerging future“ übersetzen<sup>1</sup>. „Our time is Now“ heißt es auf der Rückseite des Umschlags. Den Autoren geht es um die Zukunft unserer Erde. Vor uns tun sich Abgründe auf. Wir leben auf Kosten der physischen Lebensgrundlagen (Ökologischer Abgrund), den ärmsten dieser Welt (Sozialer Abgrund) und sitzen oft genug selbst in einem Hamsterrad anstatt unseren individuellen Daseins-Sinn zu entdecken (spiritueller Abgrund). Der Abgrund ist die Leere, die uns von unserer höchstmöglichen Zukunft trennt.

Die Überwindung der Abgründe erfordert Führung. Wie jeder Mensch ein Künstler ist (Beuys), so steckt in jedem Menschen auch die Möglichkeit, den Wendepunkt zu erfahren und etwas herbei zu führen, das entstehen will. Führen heißt danach, sich der Wirklichkeit erlebend zu stellen bzw. für sich und andere Bedingungen zu schaffen, sich des Auftauchenden gewahr zu werden, es aufzugreifen und zu verwandeln.

Inhaltlich hat das Buch eine vertikale Dimension (von der Oberfläche in die Tiefe, zur Quelle)<sup>2</sup> und eine horizontale, den historisch begründeten Entwicklungsstufen 0.0.-4.0. folgend. In diesen Stufen, die sich auf der Ebene des Einzelnen genauso wieder finden wie auf der gesellschaftlichen, findet das Buch seinen theoretischen Ankerpunkt. Von der alten Dorfgemeinschaft (Stufe 0.0) zur autoritären, zentralistischen Stufe 1.0., von dort zur dezentral – kompetitiven Stufe 2.0. hin zur derjenigen, bei der die Interessen verschiedener Gruppen verhandelt werden (3.0.)<sup>3</sup>. Den Abschluss bildet die Stufe 4.0., die wir brauchen, um die Herausforderungen von heute und morgen anzunehmen: das sich zugehörig fühlen zu einem Welt-System, weg vom Einzel- und Gruppen-Ego (Stufe 3.0.) hin zu zur Verbesserung der Lebensgrundlagen aller. Dieser Idee folgend heißt der Untertitel des Buches auch „From Ego-System To Eco-System Economies“.

Zur Stufe 4.0. hin öffnen können sich Einzelne bis hin zu Gesellschaften durch den Vorgang der Umstülpung. Dieser Begriff geht auf Beuys zurück und meint hier, dass die sich auf die Welt richtende Aufmerksamkeit zurück gelenkt wird zur Quelle des werdenden höheren Selbst, um damit wieder eins zu werden mit dieser Welt.

<sup>1</sup> O. Scharmer/K. Käufer: Leading From The Emerging Future – From Ego-System To Eco-System Economies – Applying Theory U To Transforming Business, Society, and Self.

<sup>2</sup> Siehe C.O. Scharmer: Theory U – Leading from the Future as it emerges

<sup>3</sup> Eine Art von rheinischem Kapitalismus

Die Autoren entwickeln einerseits aus der Vergangenheit Rahmenbedingungen für Zukunftsgestaltung, sehen die Öffnung zu Neuem andererseits vor allem aber dort, wo wir Vergangenes loslassen. Scharmer/Käufer haben eine Form und Sprache gefunden, die Orientierung anbietet in dieser komplexen, weil unvorhersehbaren Welt. Es geht hier um nichts weniger als die völlig offene Gestaltung der Zukunft, auf allen Ebenen, des Einzelnen Menschen, von Gruppe, Organisationen, Gesellschaften und des Planeten.

Die Autoren offenbaren ein Entwicklungsverständnis, das von der Endstufe her dem von Lievegoed und Glasl ähnelt. Was Lievegoed/Glasl unter Bezugnahme auf Steiner unter assoziativem Wirtschaften beschreiben, wird hier von den Autoren unter mehreren Aspekten mit eindrucksvollen Beispielen lebenswirklich. Kaum eine der von den Autoren genannten Ideen für die Zukunft ist wirklich neu, nicht das bedingungslose Grundeinkommen, die Entwicklung der Achtsamkeit noch das Steiner'sche Geldverständnis. Das Verdienst der Autoren liegt darin, einen Beitrag zur globalen Kohärenz geleistet zu haben, d.h. für das Beobachtete eine schlüssige Einordnung anzubieten.

Das Buch ist ein Aufruf an den einzelnen, nicht aufzugeben im Bemühen für eine sich verändernde Welt. In jedem Kapitel sind Fragen zur Selbstentwicklung (Journaling Questions) und Anregungen zur Arbeit in Kleingruppen enthalten. Das Werk ist eine echte Bereicherung in der Landschaft der Change- und Zukunftsliteratur.

Dr. Immanuel Kohn  
Geschäftsführer RMS  
REIFF Management und Service GmbH