

## **Werner Vogelauer**



Dkfm., Dr., geboren 1948 in St. Pölten, A.  
Studium der Handelswissenschaften, mehr als 15 Jahre Führungskraft,  
seit 1983 selbstständiger Managementtrainer, Mitbegründer der Trigon Entwicklungsberatung

Master Certified Coach (MCC) der ICF, lehrender Transaktionsanalytiker (TSTA) der EATA und ITAA, Lehrsupervisor (EAS), Lehrtrainer Logosynthese, Psychodrama-, Psychosynthese-, Kommunikations-Weiterbildung

Verheiratet, 2 Kinder, lebt in St. Pölten

Freizeitaktivitäten: Laufen, Rad fahren, Golf, Schi(lang-)laufen

E-Mail: werner.vogelauer@trigon.at

---

## **Beratungsschwerpunkte und Projekterfahrungen**

### **Organisations- und Unternehmensentwicklung**

- Gestalten und Begleiten von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Zukunft gestalten (Visions- und Leitbildgestaltung, Begleitung der Leitbildumsetzung, Entwickeln und Umsetzen von Strategien)
- Kundenorientierte Gestaltung von Dienstleistungsbereichen, Service-Management, Experience (Wissens)-Management
- Führungssysteme gestalten und begleiten (Zielvereinbarung, Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilung, Feedbacksysteme)
- Teamentwicklung (Begleitung von Veränderungsprozessen, Team-Coaching)

### **Personalentwicklung**

- Curricula und Umsetzung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
- Einführung von Mitarbeitergesprächen und der Zielvereinbarung
- Executive-, Einzelcoaching

### **Weiterbildung für Führungskräfte und BeraterInnen**

- Selbstmanagement, Führungsmethoden für Führungskräfte verschiedener Ebenen
- Leiter von verschiedener Coaching-Curricula in Deutschland, Österreich, Südtirol und der Schweiz, Leiter mehrjähriger Weiterbildung zur sozialen Kompetenz mit Transaktionsanalyse u.a. Methoden für Personal-/Organisations-EntwicklerInnen, ProjektleiterInnen, TrainerInnen, BeraterInnen
- Trainings zu Change-Management, Service-Management, Zeitqualität und Zeitmanagement, Strategieentwicklung, effektive Gesprächsgestaltung, Mentoring

### **Forschungsthemen und Fachentwicklung**

- Lernen einer Organisation und Umgang mit Komplexität sowie vernetztes Arbeiten
- Leadership in Integrations- und Assoziationsphase
- Action Learning, Learning Expedition, u.a. komplexe Lernmethoden
- Balancing (Balance von Gegensätzen wie Beruf und Familie, human und sachlich, u.a.)