



Mag. Werner A. Leeb, CMC

Jahrgang 1965; Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie, parallel dazu Lehrtätigkeit aus Betriebswirtschaft und Informatik, danach Produktmanager und Lektor eines deutschen Fachverlages sowie Chefredakteur eines IT- & Managementmagazins; Personenzentrierter Psychotherapeut sowie Therapeut für Klinische Hypnose & Kurztherapie nach Milton H. Erickson ; Hypnosystemische Coaching-, Beratungs- und Teamentwicklungsausbildung; darüber hinaus weitere Aus- und Weiterbildungen in Organisations- und Personalentwicklung, Beratung, Coaching und Training; seit 1999 selbständiger Unternehmensberater, Managementtrainer, Coach und Psychotherapeut, seit 2001 Miteigentümer und von 2002-2008 geschäftsführender Gesellschafter der Trigon-Entwicklungsberatung, Wien; CMC-Certified Management Consultant; Autor

Kontaktmöglichkeit:

Mail: werner.leebe@trigon.at Mobil: +43 664 4002802

Web: www.werner.leebe.trigon.at und/oder www.trigon.at

Aktuelle Publikation: [Der Realitätenkellner](#) – Hypnosystemische Konzepte in Beratung, Coaching und Supervision

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Visions-, Leitbild und Strategieentwicklung sowie Begleitung im Rahmen von Organisations-, Personalentwicklungs- und Change-Prozessen
- Gestaltung und Moderation von Führungsklausuren und Entscheidungsprozessen
- Teamentwicklungsmaßnahmen und Konfliktmanagement/Mediation
- Gestaltung und Durchführung von Führungs- und Mitarbeiter-Foren
- Konzeption, Gestaltung und Durchführung von Management- und Experten, BeraterInnen- bzw. Professionals-Entwicklungsprogrammen und weiteren Maßnahmen der Personalentwicklung und des Trainings
- Coaching von Führungskräften und ExpertInnen Einzel, in Gruppen oder Teams
- Corporate-Coaching von Bereichen, Abteilungen, Projekt- und Arbeitsteams
- Durchführung von Potentialdiagnostik und Auswahlverfahren

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Begleitung von marktwirksamer Unternehmensentwicklung (Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung; Organisationsdiagnosen; Geschäftsprozessoptimierung; Prozessbegleitung im Rahmen des Change; Kundenorientierung usw.)

Management-, ExpertInnen und BeraterInnenenausbildungen in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Kommunikation, Self- und Peoplemanagement, Konfliktmanagement, Teambuilding und –leading, Laterale Führung, Coaching und Mentoring uvm.

Einzel- und Gruppencoaching für Führungsmannschaft aber auch auf MitarbeiterInnenebene; Gestaltung und Durchführung von Foren für nachhaltige Veränderungsprozesse in der Organisation

Forschungs- und Entwicklungsfelder

- Gestaltung und Steigerung von Nachhaltigkeit im Management-/Expert-Development
- Verbindung von Wissenstransfer und persönlicher Weiterentwicklung in der Führungs- und Fach- bzw. ExpertInnenkarriere
- Entwicklung effizienter und nachhaltiger Methoden und Tools in Coaching & Beratung unter Anwendung hypnosystemischer Ansätze.