

Wolfgang Döring



Mag. rer.soc.oec., geboren 1950 in Wien, A.
Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, 2 Jahre Unterricht in höheren Schulen, 17 Jahre Personalarbeit und interner OE/PE Berater in einer großen Bank in Wien Selbstständiger Berater, seit 1997 Trigon Gesellschafter

Unternehmens-, Lebens- und Sozialberater; Psychotherapeut (gestalttheoretische Psychotherapie); Supervisor (ÖBVP), Coach für Führungskräfte und Projektmanager, ausgebildeter Mediator

Zahlreiche Weiterbildungen in Persönlichkeitsentwicklung und Organisationsberatung

Gründer des Labels Eptaphon (www.eptaphon.at)

Verheiratet, lebt in Gutenbrunn (südwestliches Waldviertel)

Freizeitaktivitäten: Wandern, Musik, Naturbeobachtungen, Entwicklungsfragen von Menschen und Organisationen

E-Mail: wolfgang.doering@trigon.at

Beratungsschwerpunkte und Projekterfahrungen

Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Gestalten von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen in mittleren und größeren Unternehmen – von der Prozesskonzeption bis zur Umsetzungsbegleitung
- Projektmanagement und Projektkulturentwicklung; Projektcoaching
- Lebensphasenorientierte Unternehmensführung
- Bereichs- u. Abteilungsentwicklung, Führungsklausuren
- Moderation von Klausuren des Top-Managements
- Management-Coaching der oberen und mittleren Führungsebenen im Rahmen von Veränderungsprozessen, Funktionsneuübernahme/-wechsel

Personalentwicklung

- Entwicklung und Durchführung von Management Development Programmen
- Beratung und Entwicklung zu/von PE-Konzepten und PE-Instrumenten
- Beratung und Einführung von Zielvereinbarungs- und Beurteilungssystemen
- Teamentwicklung und Konfliktmanagement
- Entwicklung und Einführung von lebensphasenorientierten PE-Instrumenten

Weiterbildung für Führungskräfte und BeraterInnen

- Aus- und Weiterbildung für ProjektleiterInnen und OrganisatorInnen
- Selbstmanagement- und Biographieseminare
- Seit 1985 Coaching als interner und externer Berater für Führungskräfte, PersonalistInnen, ProjektleiterInnen und ProjektauftraggeberInnen, BerufsneueinsteigerInnen/-umsteigerInnen
- viele Jahre Mitgestaltung bei der Coaching Werkstatt
- Aus- und Weiterbildung für Führungskräfte und Change Management Fachhochschule NW-Schweiz
- Projekte bei Voestalpine Stahl GmbH, Raiffeisen KAG, Internorm, Weleda International, Krankenhaus Havelhöhe, Steiermärkische Sparkasse, GESPAG

Forschungsthemen und Fachentwicklung

- Lebensphasenorientierte Unternehmensentwicklung
- AudioWorkbooks (Inhaltsvermittlung und Mentale Arbeit) zu Themen der Selbstentwicklung und des Managements