



**Tobias Lang, Dipl. Päd.**, geboren 1969 in Stuttgart, D. Sport- und Bewegungslehrer, Studium Diplompädagogik (Erwachsenenbildung), Mediator BM®. Mediations-Ausbilder BM®. 12 Jahre pädagogische Tätigkeiten als Sozialpädagoge, (Sport-) Lehrer und in Leitungsfunktionen. Aufbau eines Schulzirkus. Seit 2001 selbständig in den Bereichen: Organisations- und Teamentwicklung, Moderation, Mediation und Erlebnispädagogik. Seit 2013 Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung München. Weiterbildungen (u.a.): Organisationsentwicklung, Gruppendynamik, Mediation/Konfliktmanagement (jeweils Trigon), Gewaltfreie Kommunikation (M. Rosenberg u.a.), Psychodrama. Verheiratet, Vater von drei Töchtern, lebt in Müllheim/Baden zwischen Freiburg und Basel. Freizeitaktivitäten: Saxophon, Lesen, die Natur genießen beim Wandern, Klettern, Skitouren. E-Mail: tobias.lang[at]trigon.de

### Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung in Profit- und Non-Profit-Unternehmen: kreative Gestaltung von Analyse-/Zukunfts- und Veränderungsprozessen unter Einbezug der Unternehmenskultur, der psycho-sozialen Prozesse, der Strukturen und Prozesse einer Organisation
- Teamentwicklung in Verbindung mit erfahrungsorientierten, lebendigen Methoden: Begleitung von Teams in Veränderungsprozessen, miteinander in Begegnung kommen, Rollen klären, Teamkultur entwickeln, Feedback-Prozesse nachhaltig gestalten
- Coaching: durch den Kontakt zu den eigenen Quellen und Potentialen innere Klarheit finden, eigene Energien und Impulse freisetzen, lust- und kraftvoll handeln
- Konfliktmanagement und Mediation in Teams und Organisationen: Konflikte als Entwicklungs- und Veränderungs-Chance nutzen
- Dialog: Dialogische Kommunikation und lebendige Gesprächsführung in Unternehmen zur Veränderung der Unternehmenskultur, Moderation von komplexen Urteilsbildungs- und Entscheidungsprozessen in Führungsteams
- Unternehmen bewegen: begeisternde und bewegende Team-Erlebnistage mit vielfältigen Medien (z.B. mit kreativen Teamaufgaben, Fechten, Jonglieren, Balancierkünsten)
- Weiterbildungsprogramme für Führungskräfte: Gesprächsführung/Konfliktklärung im Arbeitskontext, kreative Zusammenarbeit in Gruppen, Persönlichkeitsentwicklung

### Aktuelle Forschungsschwerpunkte

Begleitung von kleinen und mittleren Unternehmen in Umbruchsituationen unter Einbezug aller Hierarchie-Ebenen (im Profit- und Non-Profit-Bereich). Einsatz von kreativen, lebendigen Methoden in der Team- und Organisationsentwicklung, um ein tiefgreifendes Erfahrungslernen zu ermöglichen und innere und äußere Entwicklungen anzustoßen. Mediation in eskalierten Teamkonflikten. Führungskräfteentwicklung: Die Praxis der Achtsamkeit mit dem konkreten Führungshandeln im Alltag verbinden.

### Einige Kunden der letzten Jahre:

BBBank, Berner Lehrerfortbildung, Bildungswerk der baden-württembergischen Wirtschaft, Circus Calibastra, Condor Flugdienst GmbH, dm-drogerie markt, Edith-Stein-Schule Freiburg, EOS Erlebnispädagogik e.V., Evangelische Landeskirche in Baden, Friedel-Eder-Schule München, Johanneshaus Öschelbronn (Pflegeheim), Katholische Fachhochschule Freiburg, Lufthansa, Pädagogisch-Soziales Zentrum Dortmund, QUMsult GbR, SAP AG, Softlab AG, Swissterminal Basel, VW Kassel, mehrere Waldorfschulen.