



Rudi Ballreich, M.A., geboren 1955 in Erdmannhausen, D. Nach einer künstlerischen Ausbildung (Schauspiel) sowie einem pädagogischen Studium 14 Jahre Tätigkeit als Lehrer und im Schulmanagement. In dieser Zeit Aufbau und 12 jährige Leitung eines erlebnispädagogischen Zirkus-Unternehmens. Aus- und Weiterbildungen in Gestalt-Psychotherapie, Gruppendynamik, Organisationsentwicklung, systemischer Beratung und Konfliktmanagement (Mediator BM, BMWA und ÖBMJ, Mediationsausbilder BM und BMWA). M.A.-Studium Mediation. Seit 1994 als Organisationsberater, Managementtrainer und Mediator tätig. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung München. Mitglied des Redaktionsbeirats der Zeitschrift „Konfliktdynamik“. Herausgeber und Autor verschiedener Lehrbücher und Lehrfilme zu den Themen Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement und Mediation, Führung. Lehraufträge an der Universität Witten/Herdecke. Geschäftsführer des Concadora Verlages für Konfliktmanagement, Organisationsentwicklung und Leadership. Verheiratet, 2 erwachsene Kinder, lebt in Stuttgart. Freizeitaktivitäten: Gitarre spielen, Sport, Lesen

Beratungs- und Trainingsschwerpunkte

- Organisationsentwicklungs-Beratung bei strategischen Themen sowie in Change-Projekten, vor allem in konfliktbeladenen Situationen
- Großgruppeninterventionen zu Strategie-Themen und zur Veränderung der Unternehmenskultur
- Konzeption und Durchführung von achtsamkeitsbasierten Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
- Teamentwicklung mit Arbeits-, Projekt- und Führungsteams
- Führungskräfte-Coaching
- Moderation von schwierigen Klärungs- und Entscheidungsprozessen vor allem im Leitungs- oder Geschäftsführungskreis
- Konfliktmanagement und Mediation im oberen Management, zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung, Führungskonflikte, Konfliktbearbeitung in und zwischen Teams und Abteilungen, Konfliktcoaching mit Einzelpersonen, Implementierung von Konfliktmanagementsystemen
- Trainings für Führungskräfte zur Konfliktqualifizierung
- Leitung des Intensivlehrganges „Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen“
- Fachliche Leitung des Masterstudienganges „Systemische Organisations- und Wirtschaftsmediation“ an der Universität Witten-Herdecke
- Fachliche Leitung der Zertifikatslehrgänge „Führungskompetenz durch Mindful Leadership“ und „Train the Trainer für Mindful Leadership“ an der Universität Witten/Herdecke

Erfahrungsfelder

Seit über 20 Jahren Erfahrung in der Begleitung von Prozessen der Organisations-, Bereichs- und Teamentwicklung in mittelständischen Unternehmen und in großen Konzernen, z.B. bei der Robert Bosch GmbH oder der Daimler AG. Verknüpfung von Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Ein besonderer Schwerpunkt ist die Begleitung von Organisationen und Teams in Konfliktsituationen, bei der Umsetzung von schwierigen Veränderungsvorhaben und bei der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.

Einige Kunden der letzten Jahre

Allianz AG, BASF AG, Berufsbildungswerk Waiblingen, Continental AG, Daimler AG, Diakonisches Werk, DHBW, dm-drogerie markt, Druckerei Thieme, EnBW, GENO-Akademie Stuttgart, GIZ, Heidelberger Druckmaschinen AG, IG Metall, Klett Verlag, Klinikum Stuttgart, Lapp Group, Porsche AG, Robert Bosch GmbH, Siemens AG, Stadtwerke München, Standard Life Versicherung, Stiftung Liebenau, Stuttgarter Straßenbahnen AG, Telekom AG, Wirtschaftsministerium Baden Württemberg

Forschungs- und Entwicklungsfelder

- *Organisationsmediation*: Erforschung des Spannungsfeldes von Mensch und Organisation und den dafür hilfreichen systemischen Beratungsansätzen. – Dazu Organisation von Symposien an der Universität Witten/Herdecke und Publikationen.
- *Mindful Leadership als neuer Führungsansatz*: Erforschung der Grundlagen von Mindful Leadership durch die Entwicklung von Trainings-Designs für die Führungskräfte-Qualifizierung sowie durch einen Train the Trainer Lehrgang. – Dazu Organisation der jährlichen Mindful Leadership Konferenz in der Zusammenarbeit mit der Universität Witten/Herdecke.
- *Dialog*: Erforschung des Einsichts-Dialogs in der Gruppe als Mittel, um organisationale Kulturmuster bewusst zu machen und zu verändern

Publikationen (Auswahl)

R. Ballreich/M. Fröse/H. Piber (Hrsg.): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Innovative Konzepte und Methoden. Bern, Stuttgart, Wien 2007.

R. Ballreich/F. Glasl: Mediation in Bewegung. Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD. Stuttgart 2007/2011

R. Ballreich/M. Leschke/W. Held: Stress-Balance. Wege zu mehr Lebensqualität. Esslingen 2009

R. Ballreich/F. Glasl: Konfliktbearbeitung mit Teams und Organisationen. Ein Lehrfilm zur Team- und Organisationsmediation. Stuttgart 2010.

R. Ballreich/F. Glasl: Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen. Ein Lehr- und Übungsbuch zur Organisationsmediation. Stuttgart 2011.

R. Ballreich/G. Hüther: Du gehst mir auf die Nerven! Neurobiologische Aspekte der Konfliktberatung. Stuttgart 2012

R. Ballreich/A. Gunzinger/G. Werner/R. Wötzel: Mindful Leadership. Stress überwinden und innovativ handeln. Stuttgart 2014

R. Ballreich/L. Ciompi/F. Glasl/A. von Schlippe: Die Macht der Emotionen - im Konflikt und in der Konfliktbearbeitung. Stuttgart 2015

Kontakt:

rudi.ballreich@trigon.de

www.trigon.de, www.konflikt.de, www.concadoraverlag.de

Tel.: +49-151-46240607