

Hannes Piber



Mag. Dr., geboren 1949 in der Obersteiermark, A.
Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Universitäts-Assistent,
Lektor an der Universität Graz, Bereichs- und Projekt-Verantwortlicher in
einem Ausbildungs- und Beratungsunternehmen
Seit 1984 selbstständiger Unternehmensberater und Trainer
Gründungsmitglied der Trigon-Entwicklungsberatung
Eingetragener Mediator BM
Ausbildung als Management-Trainer, in Gestalttheoretischer Psychotherapie
und Systemischer Struktur-/Organisationsaufstellung
Verheiratet, 4 Kinder, lebt in Graz
E-Mail: hannes.piber@trigon.at

Beratungsschwerpunkte und Projekterfahrungen

Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Entwicklungs- und Veränderungsprozesse initiieren, planen und begleiten
- Zukunftsgestaltung (Visions- und Strategiebildung) unterstützen und impulsieren. Führungs- und Strategieklausuren moderieren
- Steuerung komplexer Veränderungsprojekte – multidisziplinäres Projektmanagement
- Konflikte in Gruppen oder zwischen Abteilungen konstruktiv bearbeiten
- Integratives Projektmanagement konzipieren, einführen und Projektteams coachen
- den Aufbau und die Pflege von Netzwerken (Unternehmens-) Kooperationen konzipieren, realisieren und unterstützen
- Planen, Entwerfen und Umsetzen wirtschaftspolitischer Projekte (Cluster-Projekte)
- Begleitung von Unternehmensnachfolge

Personalentwicklung/Führungsentwicklung

- Projekt-Lernen einführen und begleiten
- UnternehmerInnen-Entwicklungsprogramme
- Externe und interne Qualifizierungs-Lehrgänge für Organisations- und Unternehmensentwicklung und Change Management konzipieren, leiten und durchführen
- Training für Konfliktmanagement und Mediation.

Projekterfahrungen in der Industrie, Dienstleistungsunternehmen, KMUs, Non-Profit-Organisationen (Universitäten, soziale Organisationen und öffentliche Verwaltung)