



Mag. Franz Biehal MA, geboren 1950 in Wien, Karriere bei einem multinationalen Konzern (Finanzplanung, Marketing, Product Management, Personal), Werkstudent der Betriebswirtschaft, Fulbright Post Graduate Stipendium in Denver, USA, Ausbildung als Psychotherapeut (Gestalttherapie); Management-Trainer, Unternehmensberater seit 1976, Mitbegründer von Trigon 1985. Universitätslektor, Buchautor; 3 Kinder, lebt in Wien. Hobbies: Reisen, Wüste, Berge, Theater und Kaffeehaus; Motto: Follow your Bliss!
E-Mail: [franz.biehal\[at\]trigon.at](mailto:franz.biehal[at]trigon.at)

Aktuelle Beratungsschwerpunkte und Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Moderation und Begleitung

- Workshops zu verschiedenen Themen (Strategie, Veränderungen...)
- Konzeption und Moderation von Vorstands-, Bereichs- und Teamklausuren
- Großgruppen-Veranstaltungen
- Schwierige Entscheidungs-, Veränderungsprozesse, Konfliktsituationen
- Begleitung von Arbeitsgruppen, Projektteams, etc.

Personalentwicklung

- Beratung interner PersonalentwicklerInnen
- Strategie und Positionierung der PE-Abteilung
- PE-Konzepte für Unternehmen und Organisationen
- Entwicklung und Einführung von PE-Instrumenten, z.B.
- Mitarbeitergespräch / Zielvereinbarungssystem
- Performance Appraisal System
- Anforderungsprofile / Kompetenzkataloge
- Potenzialerkennung und -Förderung
- Implementierung von Fachkarrieren

Spezialität: Assessment Centers (Auswahl- oder Förder-AC)

- Self Assessment (individuelle Standortbestimmung von Führungskräften)
- Management Audit (Tests, Fragebogen, Interview, Einzel-Assessment, etc.)
- 360° Feedback, Mitarbeiter-Befragungen, Kundenbefragungen (web-based)
- PE-Werkstatt: berufsbegleitender Zertifikatslehrgang für Personalentwicklung

Trainingsprogramme / Management Development

- Konzeption, Koordination und Durchführung von Trainingsprogrammen
- Suche / Auswahl von Nachwuchsführungskräften / Experts (High Potentials)
- Trainings-Curricula für Nachwuchs- und neu ernannte Führungskräfte
- Programme und Einzelveranstaltungen für alle Führungsebenen
- Top Management Development
- Coaching, Laufbahnberatung, Self- /Förder-Assessments, 360°-Feedback
- Spezialität Unternehmensplanspiel (Simulation einer Organisation)

Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching

- Begleitung punktueller oder umfassender Strategie-/Veränderungsprojekte
- Konzeption und Beratung bei OE-Projekten (auch „Schattenberatung“)
- Vorbereitung, Begleitung/Coaching von Führungskräften in Changeprojekten

Eine Auswahl von Kunden aus letzter Zeit: Alcatel, Allianz, Andritz, Austrian Airlines, BASF, Bayer, BMW, Bundeskanzleramt, Bundesministerium für Justiz, Casinos Austria, Continental, DHL, Flughafen Frankfurt, Flughafen Wien, Hoechst, Hofmann LaRoche, Hypobank Tirol, KPMG, Norske Skog, Novartis, OeNB, OMV, Österreich Werbung, Österreichische Bundesforste, Philips, Raiffeisen International, RZB, Siemens, SPAR, Steiermärkische Landesregierung, T-Mobile, UN Organisation on Drugs and Crime, URSA International, VA Tech, Vivatis, voestalpine, Volksbanken, Wirtschaftsuniversität Wien

Publikationen (eine Auswahl):

- Biehal / Karner (Hrsg.), Gratwanderung Change Management, Luchterhand, 2000
- Biehal / Kailer / Schrems (Hrsg.), Personalentwicklung in Praxisfällen, Linde, 1998
- Biehal (Hrsg.), Lean Service, Manz und Haupt, 2. Auflage, 1994