



Mag. Dr. Erwin Huber, geboren 1965 in Hainfeld/NÖ; Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften in Graz; einige Jahre im Bankwesen; vier Jahre Universitätsassistent für Organisations-, Personal- und Managemententwicklung an der Universität Klagenfurt; Forschungsaufenthalte an der Harvard Business School; Unternehmensberater seit 1997; Gesellschafter von TRIGON seit 1999.

Umfassende Weiterbildungen im Bereich Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement, Coaching, systemische sowie lösungsfokussierte Beratung, Organisationsaufstellung, NLP; eingetragener Mediator nach dem

Zivilrechts-Mediationsgesetz, ISO Certified Coach; Zwei Töchter, lebt mit seiner Familie in der Steiermark

E-Mail: erwin.huber@trigon.at

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

Organisationsentwicklung, Abteilungs- und Teamcoaching

- Neuausrichtung und Entwicklung von Teams/Abteilungen auf allen relevanten Ebenen (Strategie, Setup, Abläufe, Aufgaben- und Rollenverteilung, Kommunikation, Spannungsfelder und Konflikte)
- Begleitung von Führungsteams bei (strategischen) Neuausrichtungen und den damit verbundenen Veränderungsprozessen (Change Management)
- Coaching von Führungskräften bei der Umsetzung von umfassenden Entwicklungsmaßnahmen
- Moderation von Schlüsselklausuren und schwierigen Entscheidungsprozessen (Integration der sachlichen- und persönlichen Spannungsfeldern, Fokussieren auf das gemeinsame Ziel, Alignment und Commitment erzeugen)
- Begleitung von Fusionsprozessen, Post Merger Integration

Konfliktmanagement, Organisations-Mediation

- Spezialist in der Bearbeitung von Spannungen und massiven Konflikten (zwischen MitarbeiterInnen, in und zwischen Teams, zwischen Führungskräften und unter Vorständen) - nach dem Ansatz der „transformativen Mediation“ (nachhaltige, versöhnende Mediation)
- Konflikt-Coaching von Führungskräften

Personal Coaching

- Spezialist im Bereich „Personal Coaching/Führungskräfte-Coaching“ mit engem Bezug zur persönlichen Entwicklung (Arbeit am Verhalten und den zugrundeliegenden Mustern im Kontext zur Aufgabe, Rolle und Funktion)

Trainings

- Kommunikation, Konflikt, Persönlichkeitsentwicklung, Führungsverhalten, Gesprächsführung

Internationale Beratungserfahrung

- Internationale Trainings- und Beratungserfahrung mit Schwerpunkt CEE

Publikationen

- Publikationen von Fachartikeln
- „Mut zur Konfliktlösung - Praxisfälle der Organisationsmediation“
(Erschienen 2014)



Erwin Huber (Hrsg.)
Mut zur Konfliktlösung!
Praxisfälle der Organisationsmediation

440 Seiten, 110 Abbildungen
Preis: EUR 48,00 (Hardcover) / 38,00 (Paperback-Sonderausgabe)
ISBN 978-3-940112-37-8

Erfahrene MediatorInnen beschreiben in dem Buch 19 Praxisfälle der Organisationsmediation. Sie schildern jeweils die Konfliktsituation und den Mediationsprozess und sie reflektieren ihre Arbeitsweise. Ein Kapitel bringt die Kurzbeschreibung der wichtigsten Methoden. MediatorInnen, SupervisorInnen und OrganisationsberaterInnen bietet das Buch viele Anregungen für die Weiterbildung. Führungskräfte weiten ihren Blick für die Konfliktdynamik in Organisationen und sie werden ermutigt, Konflikte als Chance zur Weiterentwicklung der Organisation zu sehen.

„Ich kenne kein vergleichbares Buch, das Mediation so stark mit der Dynamik in Organisationen verbindet. Die vielen maßgeschneiderten Vorgehensweisen stellen sich auf die spezielle Organisation und die Beteiligten ein. Das Buch macht deshalb Mut, sich von Regeln und Schulen zu lösen und zu fragen: Welche Ansätze braucht dieser besondere Fall?“

Prof. Dr. Alexander Redlich, Universität Hamburg