



Dr. Elfriede Biehal-Heimburger, geboren 1954 in Süddeutschland. Studium der Psychologie, Organisationspsychologie und Pädagogik in Freiburg, Darmstadt (TU) und Wien. Eingetragene Psychotherapeutin, Lehrtherapeutin in Gestalttheoretischer Psychotherapie und Mediatorin. Seit 1982 selbständige Beraterin und Trainerin, Mitbegründerin und Referentin der Akademie für Sozialmanagement, seit 1989 Trigon Genossenschafterin. Weiterbildungen: Gesprächstherapie, Transaktionsanalyse, TZI, Systemtheorie. Publikationen zu Themen der Personal- und

Persönlichkeitsentwicklung. 3 Kinder, lebt in Wien.

E-Mail: elfriede.biehal-heimburger[at]trigon.at

## Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Projekte initiieren und begleiten, die wechselseitiges Lernen zwischen sozialen Einrichtungen und Wirtschaftsbetrieben ermöglichen, z.B. www.brueckenschlag.org
- Einzelcoaching, Gruppen- und Teamcoaching für Führungskräfte, Einzel- und Team -Supervision
- Personalentwicklungskonzepte und -instrumente entwickeln, Persönlichkeits- und Laufbahnentwicklung, Potenzialanalysen konzipieren und durchführen
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Lehrgängen, Seminare zu den Themen: Persönlichkeitsentwicklung, MitarbeiterInnen-Führung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Gesprächsführung, Biografie
- Teamentwicklungsprozesse begleiten, Strategieentwicklung für Netzwerke mit interkulturellem Hintergrund

## Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Entwicklungsprozesse von einzelnen Menschen, von Gruppen oder Teams zu begleiten und zu unterstützen ist die Kernkompetenz von Elfriede Biehal-Heimburger. Ihre Stärken liegen im Coaching, Konfliktmanagement und in herausfordernden Aufgaben der Personal- und Persönlichkeitsentwicklung. Eine Auswahl von Kunden der letzten Jahre: Borealis, Diakoniewerk Gallneukirchen, Erste Bank, voestalpine, KPMG Linz, S Bausparkasse, Caritas, Pensionistenheime, Österreichische Nationalbank, Post AG, OMV.

## Forschungs- und Entwicklungsfelder

- Biografiearbeit
- Diversity
- Palliative Care