



Mag. Brigitte Huemer, geboren 1967 in Gmunden, Österreich, Studium der Psychologie (Betriebs- und Organisationspsychologie und Diagnostik), 6 Jahre verantwortlich für Recruiting, Personal- und Organisationsentwicklung in einem österreichischen Großkonzern (Porsche Inter Auto). Unternehmensberaterin, Mediatorin, Trigon-Gesellschafterin, eine Tochter, lebt in Faistenau bei Salzburg.

E-Mail: [brigitte.huemer\[at\]trigon.at](mailto:brigitte.huemer@trigon.at)

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Gestaltung von Personalentwicklungskonzepten und Beratung bei der Gestaltung von Human Resources-Bereichen (bei größeren Unternehmen; von der Konzeption bis zur Umsetzungsbegleitung)
- Management Development Systeme konzipieren und umsetzen; spezielle Gestaltung und Durchführung von geschäfts- und strategienahen Entwicklungsprogrammen von Führungskräften
- Potenzialanalysen konzipieren und durchführen (AC's, DC's, Hearings, Interviews)
- Personalauswahlprozesse unterstützen und durchführen (mit für die Organisation maßgeschneiderten Instrumenten)
- Visionen, Leitbilder, Zukunftskonferenzen gemeinsam mit Management entwickeln und gestalten
- Großgruppeninterventionen (mit bis zu 350 Personen) planen und gestalten
- Erfahrungen in der Begleitung von Large Systems Change
- Eingetragene Mediatorin

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Beratung zahlreicher Handels- und Dienstleistungsunternehmen zu unten genannten Schwerpunktthemen; spezielle Erfahrungen auch in der Begleitung größerer Systeme.

Einige Kunden:

Adler, Alcatel, AK, Feistritzwerke Gleisdorf, Flughafen Frankfurt, Hutchison 3 G, Hypo Tirol, Interspar Österreich, Jugend am Werk, Österreichische Post AG, Porsche Informatik, Porsche Inter Auto, Raiffeisenverband Salzburg, Sciencepark Graz, SEZ, Stadtwerke Graz, Steirische Wirtschaftsförderung, T-Mobile, VW-Audi-Kundendienst (Einzelhandel, Großhandel, Werke), Wirtschaftskammer Salzburg, Velox, voestalpine Stahl Linz

Forschungs- und Entwicklungsfelder

- Innovative Methoden und Instrumente der Potenzialanalysen
- Feedback mit System zur Unterstützung von Veränderungsprojekten kreativ einsetzen
- Large Systems Change