



Mag. Brigitta Hager

1962 in Steyr geboren. Unternehmensberaterin, Personalentwicklerin.

Aus- und Weiterbildungen: Organisationsentwicklung, Systemische Supervision und Coaching, Transaktionsanalytische Psychotherapie, Mediation, Systemische Businessaufstellung, Hypno- und Traumatherapie, Lösungsfokussierte Gesprächsführung. Seit 1996 freiberuflich als Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach und Mediatorin tätig, seit 1998 Gesellschafterin und seit 2015 Geschäftsführerin der TRIGON Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH Wien. Vorstandsmitglied der TRIGON Genossenschaft.

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Konzeption, Leitung und Durchführung von Management/Leadership Development Programmen
- Begleitung von ganzheitlich konzipierten OE- und Change-Prozessen
- Soziokulturelle Themen bei Fusionen und Arbeiten zur Unternehmens- und Führungskultur
- Bereichs- und Teamworkshops zu Kundenorientierung, Konflikt, Strategie, Change Management, Teamentwicklung, Zusammenarbeit an internen Naht-/Schnittstellen
- Konzeption und Leitung von PE- und Führungsinstrumenten wie Assessment Center, Potentialanalyse, 360°-Feedback, Zielvereinbarungs- und MitarbeiterInnengespräche
- Großgruppenveranstaltungen und Begleitung von Visions-, Leitbild- und Strategiearbeit
- Trainings zu Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Leadership, Kundenorientierung
- Wirtschaftsmediation, Executive Coaching und Gruppen-/Teamcoaching

Kundenauswahl

Kepler Universitätsklinikum Linz, BAWAG P.S.K., Magistrat Linz und Wels, BM für Finanzen, REWE International, Penny, bfi OÖ, FAB OÖ, AK OÖ, Klinikum Am Goldenen Steig, IKT Linz, Medizin.Univ. Innsbruck, FWF, Diakoniewerk Gallneukirchen, NÖ Versicherung, TIWAG, VAMED, Paracelsus Universität Salzburg, ARZ, Magna, Delta Bauholding, Land OÖ, WKÖ.

Publikationen

- Leitbildarbeit als identitätsstiftender Prozess bei Fusionen, in: Public Merger: Strategien für Fusionen im öffentlichen Sektor, Gabler 2004
- Basisprozesse bei Post-Merger-Integration, in: Professionelle Prozessberatung, Freies Geistesleben 2014
- Wir haben keinen Konflikt, in: Mut zur Konfliktlösung, Concadora Verlag 2014
- Zahlreiche Artikel in Trigon Themen und Trigon Newsletter zu Trends in der Führung (aktuell z.B. Kollegiale Führung), Leitbild, Coaching, Leadership Programmen etc.