



Mag.phil. Wolfgang Grilz MSc,

Senior-Berater und Gesellschafter von Trigon, Universitätslektor und Autor.

1961 in Waiern geboren, Studium in Graz und Oxford, Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Graz, Trainer für Englisch als Fachsprache, Geschäftsführer eines Sprachinstitutes, Pädagogischer Leiter eines Bildungszentrums, Leiter eines EU-Projektes zur Qualitätssicherung in Bildungsstätten, Trainer und Berater.

Weiterbildungen in Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Supervision und Coaching, Gruppendynamik und Trainingsdidaktik. Freizeit: Wandern, Reisen, Literatur. Lebt in Graz.

wolfgang.grilz[at]trigon.at
+43 664 4329971

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
- Durchführung von Potenzialanalysen wie Assessment-Centers und 360° Feedback-Prozesse, Trainings und Coachings
- Interventionen zur Führungskultur in Organisationen
- Moderation von Workshops zu Fragen der Teamentwicklung, Strategieentwicklung, etc.
- Personalentwicklungskonzepte und –instrumente
- Organisationsentwicklung: Gestaltung von Veränderungsprozessen - Diagnose, Zukunftsgestaltung, Implementierung neuer Strukturen und Prozesse

Erfahrungsfelder

Wolfgang Grilz verfügt über umfassende Erfahrungen in der beratenden Unterstützung von Teams und Arbeitsgruppen, in den Bereichen Führung, Organisationsentwicklung und Personalentwicklung.

Eine Auswahl von Kunden: voestalpine, Siemens, Andritz AG, Fronius International, URSA, Preis & Co Group, TAG Trans Austria Gasleitung, Mondi, Roche Austria, Rewe, Raiffeisen, Erste Bank, DenizBank, Österreichische Nationalbank, Vienna International Hotels, Technische Universität Graz, Niederösterreichische Landeskliniken, Allgemeines Krankenhaus Linz, Wirtschaftskammer Steiermark, Bundesministerium für Finanzen, Innsbrucker Kommunalbetriebe, JobAllianz, Amnesty International.

Eine Auswahl von Publikationen

Grilz, Wolfgang (2015), Lernen von der Zukunft her. In: Magazin Training 5/2015.

Grilz, Wolfgang (2014), Krise ohne Schock. In: Trigon Themen, 1/2014.

Grilz, Wolfgang (2013), Generation Y – Führung auf dem Prüfstand. In: Trigon Themen, 3/2013.

Grilz, Wolfgang, Hrsg. (2011), Führung gestalten. Trigon Themen 3/2011.

Grilz, Wolfgang (2011), Gestaltung von Führungskultur durch Personalentwicklung. In: Stephan Laske, Astrid Orthey und Michael J. Schmid (Hrsgg.), PersonalEntwickeln. Loseblattwerke Deutscher Wirtschaftsdienst. 147. Erg.-Lfg./3.22, März 2011.

Grilz, Wolfgang (2010), Start-Coaching für die neue Führungsposition. Trigon Themen 3/2010.

Scheinecker, M./Grilz, W. (2009), Management Development als Beitrag zur Strategieumsetzung und interkulturellen Integration in internationalen Unternehmen. In: Stephan Laske, Astrid Orthey und Michael J. Schmid (Hrsgg.), PersonalEntwickeln. Loseblattwerke Deutscher Wirtschaftsdienst. 130. Erg.-Lfg., Juni 2009.

Wolfgang Grilz (2008), „Internationales Talent Management“. In: Trigon Themen 4/08, S. 4-6.

Wolfgang Grilz, Qualitätssicherung in Bildungsstätten. Luchterhand 1998.

Rudolf Egger und Wolfgang Grilz, Hrsg., Bildung an der Grenze. Leykam 1999.

Zahlreiche weitere Artikel in Fachzeitschriften.