

## Oliver Martin



Geboren 1970 in Bremgarten, Kanton Aargau, Schweiz.

Organisationsberater BSO, Mediator SDM, Senior Coach DBVC, Master-Trainer infosyon, Lehrtrainer für Systemaufstellungen DGfS, Kaufmann, Wirtschaftsmatura auf dem zweiten Bildungsweg, Management in Non-Profit-Organisationen an der Fachhochschule Bern, Organisations- und Unternehmensentwicklung (OE Werkstatt) bei Trigon

5 Jahre Geschäftsführer einer politischen Non-Profit-Organisation, 3 Jahre Personalchef in der Technologie-Branche, seit 1999 selbstständiger Unternehmensberater, Mediator, Trainer und Coach.

Weiterbildungen in Konfliktmanagement und Mediation, Systemischen Strukturaufstellungen SySt®, Hypnosystemischer Therapie und Beratung, Ego development, Psychodrama, Transaktionsanalyse, soul movement.

Seit 2005 Gesellschafter von Trigon Entwicklungsberatung, Graz/Lenzburg, Dozent an der Fachhochschule Nordwestschweiz, Basel, und der Interkantonalen Hochschule für Heilpädagogik, Zürich.

Lebt in der Region Lenzburg (CH) und in München

Eine Tochter

Freizeit: Sänger in einer Rockband, Literatur, Musik allgemein

T: +41 79 356 13 34

E-Mail: [oliver.martin\[at\]trigon.at](mailto:oliver.martin[at]trigon.at)

---

## Beratungsschwerpunkte und Projekterfahrungen

### Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Konzeption und Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen in Organisationen der freien Wirtschaft und des Non-Profit-Bereichs sowie der Verwaltung
- Arbeit an der Organisations- und Konflikt-Kultur
- Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen und im öffentlichen Raum
- Konzeption und Begleitung von partizipativen Prozessen im öffentlichen Raum (z. B. Quartierentwicklungsprozesse in Städten und Gemeinden, Roundtable-Gespräche, Leitbildprozesse für Kantone und Gemeinden)
- Moderation von Klausuren und Tagungen für Geschäftsleitungen und Arbeitsgruppen
- Coaching von Führungskräften und Teams, Gruppen-Coaching von Geschäftsleitungen und Coaching von PolitikerInnen
- Konzeption und Moderation von Team- und Führungskräfte-Entwicklungsprozessen
- Systemische Strukturaufstellungen für Geschäftsleitungen, Führungskräfte und Einzelpersonen
- Ressourcenorientierte Persönlichkeitsentwicklung

### Weiterbildung für Führungskräfte und BeraterInnen

- Konzeption und Durchführung von Lehrgängen und Trainings in Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement, Mediation und konstruktiver Kommunikation
- Konzeption und Durchführung von Lehrgängen und Trainings in Persönlichkeitsentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Führungskräftelehrgängen

### Forschungs- und Entwicklungsfelder

- Konfliktmanagement und Entwicklungsberatung in Gesellschaft, Kultur und Politik
- Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung in Werte (im Sinne von Ethik) orientierten Organisationen
- Spiritualität und Entwicklung von Mensch, Organisation und Gesellschaft
- Aufstellungsarbeit und hypnosystemische Konzepte in Verbindung mit evolutionären Modellen in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Organisationsentwicklung, Konfliktberatung und Politikberatung