

## Trude Kalcher



Mag.rer.soc.oec., geboren 1957 in der Weststeiermark, A.  
Studium der Betriebswirtschaft und Wirtschaftspädagogik,  
Unternehmensberaterin, seit 1984 selbstständig, seit 1986  
Trigon-Gesellschafterin

Eingetragene Mediatorin BM

Weiterbildungen: Gruppendynamik, Psychosynthese, Systemische Strukturaufstellung, Konfliktmanagement, Mediation, Generative Trance, Hypnosystemische Konzepte.

7 Jahre im Vorstand und in der Geschäftsführung der Waldorfschule Graz. Seit 1986 Geschäftsführung Trigon Graz Lenzburg.

Verheiratet, 1 erwachsene Tochter, lebt in Graz

Freizeit: Sprüche sammeln, Wandern, Lesen, Reisen

E-Mail: [trude.kalcher@trigon.at](mailto:trude.kalcher@trigon.at)

---

## Beratungsschwerpunkte und Projekterfahrungen

### Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Moderation und Begleitung von Strategie-, Leitbild- und Teambildungsprozessen
- Organisationsentwicklung für Führungskräfte, Mitarbeitendenführung und Teammanagement
- Projektsupervisionen, Coaching für GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, UnternehmerInnen
- Qualifizierungsprojekte und Projektsupervisionen in verschiedenen Branchen von KMUs, Sozialen Institutionen, Non-Profit-Organisationen
- Projektmanagement für Netzwerkbildung (Cluster) und Unternehmenskooperationen
- Sondierung, Aktivierung, Konkretisierung, Umsetzung und Evaluierung von Netzwerk- und Clusterprojekten. Clusterprojekte im Bereich Automobil, Holz, Ökotechnik für Auftraggeber öffentlicher Wirtschaftsförderungsstellen
- Informationstechnologie als Werkzeug für Networking
- Büromanagement, Rechnungswesen, Wissensmanagement, Mitarbeiterführung

### Personalentwicklung und Weiterbildung für Führungskräfte und BeraterInnen

- Planung und Durchführung von Qualifizierungsprogrammen
- Trainings zu Organisationsentwicklung, Teammanagement, Polarity Management, Methoden von Projektsupervision, Konfliktmanagement
- Externe und interne Qualifizierungs-Lehrgänge für Organisations- und Unternehmensentwicklung und Change Management konzipieren, leiten und durchführen
- Durchführung von 360 Grad Feedbacks

### Forschungsthemen und Fachentwicklung

- Systemische Strukturaufstellung nach Varga / Sparrer und die Verbindung mit Modellen und Konzepten der Trigon OE
- Intuitive und kreative Methoden, Lernformen und sozialkünstlerische Übungen
- Subtile Energien, Integrale Landkarte nach Wilber, Stufen der Selbstentwicklung
- Polaritäten und Beschreibung von Qualitäten für z.B. Anforderungsprofile, Evaluierung von Prozessen, Lösungswege für Spannungsfelder in Teams und Organisationen.