

## Ingo Bieringer



Mag. Dr. Ingo Bieringer, geboren 1970 in Wien. Studium der Soziologie und Pädagogik. Anschließend 15 Jahre Leiter einer NGO mit den Arbeitsschwerpunkten Projektmanagement, Konfliktmanagement, Deeskalation und Organisationsberatung. Ausbildungen in Mediation und Organisationsentwicklung. 2005 mit den Salzburger Landespreis für Erwachsenenbildung ausgezeichnet. Seit 2007 selbstständig als Mediator, Unternehmensberater und Trainer. Lehraufträge an den Universitäten Salzburg und Krams sowie an der Fachhochschule Salzburg. 1 Sohn, lebt in der Stadt Salzburg.

Freizeit: Radfahren, Schitouren, Fußball, Kabarett, Zeitungen lesen, im Kaffeehaus philosophieren.

E-Mail: [ingo.bieringer@trigon.at](mailto:ingo.bieringer@trigon.at)

---

## Beratungsschwerpunkte

### Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen, NGOs und Politik, mit Teams und Einzelpersonen
- Kreative und konstruktive Nutzung von Spannungsfeldern in Unternehmen (Polarity-Management)
- Visionsarbeit (Precensing)
- Post Merger Integration
- Entwicklung kreativer Change-Designs
- Projektsupervisionen in Change-Prozessen
- Integratives Projektmanagement
- Klärung von Funktionen und Rollen

### Konfliktbearbeitung/Mediation

- Konfliktmanagement und Mediation: Mediation im Management, Führungskonflikte, Teamkonflikte, Konflikte zwischen Abteilungen, Konfliktcoaching mit Einzelpersonen
- Coaching für Führungskräfte, BeraterInnen und PolitikerInnen
- Begleitung von Folgemaßnahmen zur Organisationsentwicklung als nachhaltiges Ergebnis von Mediationen

### Teams begleiten

- Teamentwicklung mit Führungs-, Arbeits- und Projektteams
- Moderation von schwierigen Klärungs- und Entscheidungsprozessen in Führungsteams
- Moderation von Klausuren für Geschäftsleitungen, Managementteams, Arbeitsgruppen und Teams

### Weiterbildung für Führungskräfte und Berater/innen

- Trainings zu Organisationsentwicklung, Mediation, Konfliktmanagement, Polarity Management für Führungskräfte und BeraterInnen

### Einige Kunden der letzten Jahre

dm (Österreich, Osteuropa), Spar, Red Bull, Lebensversicherung 1871 München, CVUA-RRW/Krefeld, Evangelischer Entwicklungsdienst/Berlin, Fonds Soziales Wien, Amt der Salzburger Landesregierung, Magistrat der Stadt Salzburg, Bio-Gasthaus Schützenwirt, Paracelsusschule, Kolpinghaus, Institut für Freizeitpädagogik Wien u.a.

### **Publikationen (Auswahl)**

- Ingo Bieringer/Gertraud Hinterseer: Die soziale Dimension von Emotionen im Konflikt – Emotionssoziologische Perspektiven. In: perspektive mediation, 2008/1 und 2
- Ingo Bieringer: „Unter mir tat sich der Boden auf ...“. Gesichtsverlust als markante Eskalationsstufe. In: perspektive mediation, 2010/3
- Ingo Bieringer: Das Team als Holon. Systemtheoretische Perspektiven zu Team-Mediation. In: perspektive mediation 2012/4

### **Aktuelle Forschungsthemen**

Aktuell gilt mein besonderes Interesse der Arbeit in und mit Spannungsfeldern in Teams und Organisationen, aber auch in der Politik und in biografischen Phasen. Den darin enthaltenen Konfliktpotenzialen, noch mehr aber den kreativen und konstruktiven Entwicklungspotenzialen, widme ich mich derzeit intensiv. Als Soziologe gilt seit jeher mein Interesse der Übersetzung von häufig sperrigen Theorien für die alltägliche Praxis.