

Herbert Salzmann



Geb. 1959 in Vorarlberg, Lehre als Vermessungstechniker, einige Jahre Techniker, daneben Abendgymnasium. Geistes- und sozialwissenschaftliche Studien in Innsbruck und Freiburg. Mag.phil. 1989.

Ab 1990 Ausbildung in Organisationsentwicklung und Managementtraining durch Jack F. Moens / NPI Holland.

Beratungserfahrung seit 1990, diverse Weiterbildungen in OE, Coaching und Wirtschaftsmediation. Diverse Vorträge, Veröffentlichungen und Lehraufträge.

Lebt in Innsbruck, arbeitet im deutschsprachigen Raum.

herbert.salzmann@trigon.at / +43 (0)676 / 34 26 016
Blog: www.herbertsalzmann.com

Beratungsschwerpunkte

- Führungsseminare, Führungscoaching und Transformation von Führungskulturen
- Organisationsentwicklung und Gestaltung von Lernenden Organisationen

Kunden

Industriebetriebe (Elektronische Geräte, Lasertechnologie, Transportsysteme, Audio-visuelle Medien), Handwerk (Installateure, Schlosser, Tischler), Gastgewerbe (Internationale Restaurantkette, Hotelgruppen, Tourismusmarketing), Kreativbranche (Design, Architektur, Kunst), Social Profit (Lebenshilfe, Caritas, Kinderdorf, Amnesty), Politische Verwaltung (Land, Städte, Gemeinden, Stiftungen), Universitäten und Fachhochschulen (Innsbruck, Bozen, Salzburg, Buchs), Schulen (Freie Waldorf- und Montessori-Schulen, Berufsbildende Schulen, Schulverwaltung), Gesundheitswesen (Krankenhäuser, Arztpraxen), Eventveranstalter (Agenturen, Kongresszentren), Banken, Beratungsfirmen und Coaches.

Einige Feedbacks

- „Lieber Herbert, du wirst es glauben, das Wunder ist geschehen: meine unverbesserliche Mitarbeiterin hat sich für das wertschätzend konfrontative Gespräch bedankt und ihre Pflichten erfüllt. Das ist ein Lernerfolg, der mein Leben verändert.“
- „Ihre fundierte Art, Probleme zu analysieren und den Weg zur Lösung aufzuzeigen, hat mir enorm geholfen, diese Schwierigkeit aus der Welt zu schaffen. Meine Führungspolitik hat sich während des Lehrgangs komplett verändert und gefestigt. Ich fühle mich meinen täglichen Voraussetzungen in meiner harten Branche gewachsen.“
- „Herbert Salzmänn predigt keine Inhalte, welche er nicht selber lebt. Seine wertschätzende Haltung zu uns Teilnehmenden war spürbar und hat eine große Eigenaktivität ermöglicht. Er kann Wissen/Theorien vermitteln mit einfachen Worten und vielen Beispielen, welche zeigen, dass er mit dem Thema längst vertraut ist. Gerade deshalb tauchen in seinen Inputs tiefgründige Fragen zu Werthaltungen, Ethik und Führungsverständnis auf. Er regte mich mit seiner Haltung an, mir selber grundsätzliche Gedanken zu machen. Besten Dank, ein sehr empfehlenswertes Seminar.“
- „Herbert Salzmänn erscheint mir als eine wirkliche Kapazität auf dem Gebiet der Mitarbeiterführung. Ich darf feststellen, dass ich noch selten ein solch kurzweiliges und praxisbezogenes Seminar besucht habe.“
- „Besonders gefallen hat mir die gelassene Art, Dinge zu veranschaulichen und Schritt für Schritt zu einem ganz konkreten Ziel zu führen, wobei jeder einzelne Schritt sehr bedacht ist. Diese 2 Tage waren eine unheimliche Bereicherung.“

Laufende Führungsseminare:

Wertschätzende Konfrontation in der Führung

In diesem Seminar werden Haltungen und Methoden für die Lösung des Dilemmas zwischen Aufgabenorientierung und Mitarbeiter/innenorientierung vorgestellt und anhand praktischer Beispiele eingeübt. Dadurch werden Führungskräfte befähigt, sich einerseits durchzusetzen und gegen Mängel und Missstände entschieden vorzugehen, und andererseits das Klima und die Motivation zu stärken.

Erfahrungsgemäß können selbst Führungskräfte mit einiger Trainingserfahrung von diesem klaren und konsequenten Konzept profitieren.

2 Tage (mindestens)

Inhouse und öffentlich, z.B. in Wien, Innsbruck, Zürich, Berlin

Transformational Leadership - Mutige Führungskonzepte für eine neue Zeit

Transformationale Führungskräfte wirken durch vier zentrale Haltungen einstellungsverändernd in ihrem Umfeld:

1. Achtung erzeugend durch eine glaubwürdige Moral und Persönlichkeit (idealized influence)
2. Orientierend und motivierend durch positive Zukunftsbilder (inspirational motivation)
3. Unterstützend und herausfordernd durch Methodik und Zutrauen (intellectual stimulation).
4. Verbindlichkeit schaffend durch echte menschliche Beziehungen (individual consideration)

Erleben Sie inspirierende Konzepte, interessante Auseinandersetzungen und praktische Fallarbeit zusammen mit Führungskräften aus ganz unterschiedlichen Bereichen.

2 Tage

Inhouse und öffentlich, z.B. in Wien und Innsbruck

Ausführliche Beschreibung, Information und Anmeldung:

Trigon Entwicklungsberatung, Entenplatz 1a, 8020 Graz, Austria

T: +43 (316) 40 32 51; F: +43 (316) 40 36 10, E-Mail: graz-lenzburg@trigon.at

Inhaltliche Fragen direkt an:

Herbert Salzmann, Maximilianstraße 2 / 3.Stock / 375, 6020 Innsbruck, Austria

Tel +43 (0)676 / 34 26 016. herbert.salzmann@trigon.at, www.herbert.salzmann.trigon.at