

## Edoardo Ghidelli



geboren 1961 in Biel-Bienne/BE, Schweiz  
verheiratet, Vater von zwei Kindern  
italienisch-schweizerischer Doppelbürger

Dipl. phil. nat., Organisationsberater BSO, Erwachsenenbildner SVEB1, kfm. Angestellter.

Banklehre beim Schweizerischen Bankverein; Studium in Geographie, Informatik, Mathematik und Erziehungswissenschaften an der Uni Bern  
Erwachsenenbildner SVEB1 beim Feusi Bildungszentrum Bern, Coach und Teamcoach Kurszentrum Aarau, Organisationsberater (OE-Werkstatt) und Mediation Trigon Entwicklungsberatung, Assessor cedac Bern.

Sprachen: Deutsch, Italienisch, Französisch (C2) und Englisch (B2)  
Freizeit: Familie, lesen, Natur

Tel: +41 (0)32 361 16 01; Email: edoardo.ghidelli [at] trigon.at

---

### Arbeitsschwerpunkte und Projekterfahrungen:

- Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmungen
- Lehre an Fachhochschulen und Trainings in Firmen in Organisationsentwicklung, Integrativem Projektmanagement, Gesprächsführung, Führung, Konfliktmanagement, Beratung, Präsentationstechnik, Begleitung von Lernenden
- Konfliktbearbeitung im beruflichen Umfeld
- Coaching von Führungskräften, Teams und Einzelpersonen
- Angebot verschiedene Lehrgänge in der Erwachsenenbildung
- Entwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in einem internationalen Umfeld
- Aufbau und Durchführung von Assessments
- Begleitung von Berufsbildnern und Prüfungsexperten in medizinischen und paramedizinischen Berufen

### Arbeitserfahrungen:

- Geschäftsführer und Berater der GTC Ghidelli Training und Coaching GmbH
- Dozent an verschiedenen Fachhochschulen
- 6 Jahre Leiter Kultur- und Organisationsentwickler in einem Konzernbereich mit etwa 10'000 MA; "Hofnarr" einer Geschäftsleitung; Executive Coach in Konzernen
- 5 Jahre Leiter Aus- und Weiterbildung sowie Leiter Personal a.i. in einem international tätigen Bundesamt
- 10 Jahre Ausbildungsleiter an einer Privatschule für Erwachsene
- Dozent in der beruflichen Aus- und Weiterbildung, in der betrieblichen Weiterbildung und an verschiedenen Fachhochschulen

### Forschungs- und Entwicklungsfelder:

- Konfliktmanagement und Entwicklungspotential im gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und persönlichen Umfeld
- integrale Entwicklung von Menschen, Verantwortung in Führungspositionen nach Innen und Ausen
- Polarität und Entwicklung