

## Dr. Andrea Emerich



geboren 1960 in Wien; Ausbildungen: Studium der Politologie, Romanistik & Anglistik an der Universität Wien; Schauspiel am Franz Schubert – Konservatorium in Wien; Post Graduate Ausbildungen: Hypno-Therapie nach Milton Erickson am Walterlingen-Institut, Schweiz; Human Resources, systemische Beratung & Organisationsentwicklung bei Conecta in Wien; Integrales Coaching am Institut Innere Form in Wien und Nürnberg; Fort- und Weiterbildungen: systemische Familien- und Organisationsaufstellung, Gestalttherapie, diverse Formen der Körperarbeit, 3in1 Concepts, Psych K, etc.; relevante Berufstätigkeit: vier Jahre Human Resources bei Siemens Österreich; seit 2002 internationale Tätigkeit als Beraterin, Trainerin und Coach in Österreich, Deutschland, Benelux, Skandinavien, Großbritannien, Spanien, Kasachstan und den meisten CEE-Ländern;

Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung

Interessen – moderne Architektur, Reisen, klassische Musik, Theater, Kunsthandwerk, Ski fahren, Tanz, moderne Naturwissenschaften und deren Schnittpunkt zum menschlichen Bewusstsein

E-Mail: [andrea.emerich@trigon.at](mailto:andrea.emerich@trigon.at)

Telefon: +43 (676) 46 23 606

### Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung (Begleitung von Teams, Abteilungen und Unternehmen in Restrukturierungs- und strategischen Veränderungsprozessen, Visions- und Strategieentwicklung, Prozessmanagement, Teamentwicklung, etc.)
- Moderation von Geschäftsführungs- und Vorstandsklausuren; OE- und HR-Sparring für Führungskräfte und Geschäftsführung
- Führungskräfte- und Team-Coaching
- Potenzialanalyse & Development- und Assessment-Centers
- Implementierung von PE- & OE-Instrumenten (MA-Gespräch, Führungskräftefeedback, Mitarbeiterbefragung, Nachfolge-Planung, Talent Management, etc.)
- Management Development (Leadership, Team, Konfliktmanagement, Change und Innovation, Kommunikation und Gesprächsführung, Verhandlungsführung, etc.)
- Persönlichkeits- & Bewusstseinsentwicklung (persönliche Standortbestimmung, Work-Life-Balance, Visionsfindung, Selbstreflexion und Selbstmanagement, etc.)
- Organisationsaufstellungen

### Referenzen

Raiffeisen Zentralbank, Raiffeisen International, Österreichische Nationalbank, Volksbanken AG, BAWAG PSK, Erste Bank, Erste Group, Voestalpine, URSA, SOS-Kinderdörfer, MONDI Packaging, AGRANA, Casinos Austria, Fraport, Memira Augenlaser, Bundeskanzleramt, österreichische Ministerien, Metro, Penny, Spar, Rewe, Tiwag, ÖBB, AK NÖ, WGKK, Hanusch Krankenhaus, Niederösterreichische Landeskliniken, Sandoz Pharma, kfb OÖ, etc.

## **Forschungs- und Entwicklungsfelder**

- neue Wege in der Unternehmensführung und MitarbeiterInnen-Entwicklung
- nachhaltige Organisations- & Gesellschaftsmodelle
- Fokus Mensch & gesunde Organisation
- Neurobiologie, Quantentheorie und Bewusstsein im Organisations- & Führungsalltag