

Agile Leadership – Führen in agilen Organisationen und selbstorganisierten Teams

Leitung: Mag. Brigitta Hager, Mag. Werner A. Leeb CMC &
Dr. Siegfried Lachmair MBA

Das Konzept der Agilität ist definitiv im Unternehmensalltag angekommen. Was in der Softwareentwicklung begonnen hat, durchdringt inzwischen alle Unternehmensbereiche von der Projektarbeit über Change Management bis zur agilen Führung.

Wie aber sieht agile Führung im Unternehmensalltag aus?

- 3 Module mit Erfahrungsberichten, Kurzinputs und Reflexionsmöglichkeiten
- Tandem-Lernen



Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensberatung GmbH
Kaiserstraße 8/9
1070 Wien (A)
T: +43 (1) 505 88 61
trigon.wien@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung

In Kooperation mit:



Ausgangssituation und Lernweg

Agilität hat sich etabliert und unterstützt Unternehmen, mit der zunehmenden Komplexität und Dynamik ihres Umfeldes, mit der fortschreitenden Digitalisierung und der damit erforderlichen Veränderungsdynamik und den sich rasch wandelnden Bedürfnissen von Kund/innen und Mitarbeiter/innen umzugehen. Agilität sichert das Überleben des Unternehmens und ist so zu einem zentralen Erfolgsfaktor geworden.

Wie sieht aber Führung aus, die agiles Denken und Handeln fördert? Sind agile Tools ausreichend? Welche Kriterien bestimmen agiles Führen? Welche Veränderungen passieren bei den Führungskräften selbst? Wie können die Anforderungen einer „beidhändigen“, ambidextrischen Führung gestaltet werden? (Verbindung von agilen und herkömmlichen hierarchischen Führungsstrukturen)

In einem kompakten Lernweg wollen wir

- ✓ die Erfahrungen von PraktikerInnen hören
- ✓ über Kurzinputs diskutieren
- ✓ eigene Haltungen und innere Bilder reflektieren
- ✓ durch einige Tools unseren Anwendungsschatz bereichern

Design des Lernweges

3 Module – gesamt 4 Tage

Kick Off (0,5 Tage)

- Einführung in das Thema VUKA – Digitalisierung – Agile Führung
- Ebenen von agiler Führung
- Kurzfilm Selbstorganisation
- Vorstellung des Programms

Modul 1 – Agile Führung (1 Tag)

- Welche Kompetenzen brauchen Führungskräfte, um agil zu führen?
- Welche Rolle spielen Werte und Haltungen im agilen Ansatz der Führung?
- Personal-Mastery: Ich-Entwicklung, Selbstreflexivität, Achtsamkeit, Kongruenz
- Authentic Leadership: Meine Rolle als Coach / Enabler / Facilitator
- „Leitplanken der Führung“: Bedeutung von ganzheitlichem Zugang, Transparenz und Sozial-Kompetenz u.v.m.
- Gastvortragende/r

Modul 2 – Agile Praktiken (1 Tag)

- Die Entwicklung eines Purpose für Teams / Organisationen
- Instrumente und Tools für agiles Führen und Arbeiten
- Agile Entscheidungsprinzipien
 - Konsent-Entscheidungen
 - Systemisches Konsensieren

- Case Study
- Gastvortragende/r

Modul 3 – Agile Organisation und Abschluss (1,5 Tage)

- Rolle als Führungskraft bei der kulturellen Transformation in eine agile Organisation
- Quadrantenmodell der Selbststeuerung
- Beidhändige Führung (Ambidextrie): Führen von agilen und herkömmlich strukturierten Teams oder Abteilungen in einer Organisation
- Prototypische Organisationsaufstellung zu agiler Führung
- Gastvortragende/r
- Reflexion des persönlichen Lernweges

Tandem-Lernen:

Selbstorganisierte Lernelemente zwischen den Modulen, z.B.

- Filme zu Selbstorganisation anschauen und reflektieren
- Artikel lesen und in die eigene berufliche Situation transferieren
- Aktuelle Fallsituationen im Tandem bearbeiten
- Lernreise absolvieren

Methodik

Folgende Methoden werden je nach Bedarf eingesetzt: Kurzinputs, Checklisten, Kurzfilme, Berichte von Gastvortragenden/PraktikerInnen, Organisationsaufstellung, Einzel- und Gruppenarbeiten, Reflexions- und Achtsamkeitsübungen, digitaler Workspace auf einer Social Collaboration Plattform für kollegialen Austausch, Arbeit an konkreten Fallbeispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen, Transferübungen.

Die maximale Gruppengröße beträgt 12 TeilnehmerInnen.

Trainerteam



Mag. Brigitta Hager

Trigon Entwicklungsberatung

Sie bringt mehr als 20 Jahre Erfahrung als Unternehmensberaterin, Personalentwicklerin, Trainerin, Ausbilderin, Coach und Mediatorin mit. Arbeitsschwerpunkte sind Führung, agile Organisationen, ganzheitliche Organisationsprozesse, Trainings, Coaching und Mediation. Weitere Informationen über Brigitta Hager finden Sie unter:

<http://www.brigitta.hager.trigon.at/>



Mag. Werner A. Leeb CMC

Trigon Entwicklungsberatung

Seit mehr als 20 Jahren selbständiger Unternehmensberater, Managementtrainer und zertifizierter Coach, eingetragener Psychotherapeut (BMG) in eigener Praxis; Arbeitsschwerpunkte sind u.a. Agile Führung, Anwendung hypnosystemischer Konzepte in den Bereichen OE, PE, Coaching und Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Personal Mastery etc. Autor diverser Fachpublikationen. Weitere Informationen zu Werner Leeb finden Sie unter:

<http://www.werner.leeb.trigon.at/>



Dr. Siegfried LACHMAIR MBA – Linz

Lachmair Consulting

Unternehmensberater, syst. Coach, e. Mediator, Managementtrainer, Team-Entwickler, Prozessbegleiter/Facilitator und Fach(Buch)Autor; Praxis: Tätigkeiten als Angestellter, Aufsichtsrat, Begleiter eines Management-Boards, Mentor für MigrantInnen sowie Projektmanager; Beratungs-Felder: (Achtsames) Führen, Change / OE ganzheitlich, Konfliktmanagement lösungsfokussiert, Nachfolge & HR für agile Teams. Weitere Informationen zu Siegfried Lachmair finden Sie unter: www.lachmair-consulting.com

Trigon Entwicklungsberatung

bietet zu folgenden Themen Lehrgänge an: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Coaching, Konfliktmanagement, Mediation in Organisationen und Integratives Projektmanagement.

Schwerpunkte unserer Beratungstätigkeit sind: Organisations- und Unternehmensentwicklung, Human Resources und Personalentwicklung, Konfliktmanagement, Coaching, Qualifizierung für Führungskräfte und BeraterInnen, Marktforschung und Feedbacksysteme, Networking.

Trigon Entwicklungsberatung hat selbstständige Büros in Graz, Klagenfurt, Salzburg, Luzern (CH), München und Wien mit derzeit über 40 an den Unternehmen beteiligten BeraterInnen. Ausführlichere Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.

Information und Anmeldung

Nähere Informationen bei Trigon Wien, Frau Renate Ryva, renate.ryva@trigon.at; +43 1 505 88 61.

Die Termine, Seminarort sowie Kosten und Stornobedingungen entnehmen Sie bitte dem beigelegten Anmeldeblatt.

Falls Sie eine Hotelreservierung benötigen, senden wir Ihnen gerne eine Liste mit Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes St. Florian. Reservierungen und Abrechnungen mit dem Hotel nehmen Sie bitte direkt vor.

Für Ihre **Anmeldung** verwenden Sie bitte das beigelegte Anmeldeblatt oder melden Sie sich über unsere Homepage www.trigon.at/trigon-academy an.

Agile Leadership –

Führen in agilen Organisationen und selbstorganisierten Teams

Ort

Seminarraum „Ölkam Würfel“, Brigitta Hager
Ölkamer Straße 2, A-4490 Sankt Florian

Termine

Kick Off:	Di, 10. September 2019	14.00 - 17.00 Uhr
Modul 1:	Di, 1. Oktober 2019	09.00 - 17.00 Uhr
Modul 2:	Di, 5. November 2019	09.00 - 17.00 Uhr
Modul 3:	Mo, 11. Dezember 2019	09.00 - 17.00 Uhr
Abschluss:	Di, 12. Dezember 2019	09.00 - 12.30 Uhr

Kosten 1.800,- Euro

inklusive Arbeitsunterlagen, Fotoprotokoll und Seminarpauschale (Seminarraum, Getränke, Kaffee, Obst, Gebäck). Die Kosten für das Mittagessen wie auch für die Anreisen und Nächtigungen sind selbst zu bezahlen.

Anmeldung bis 15. August 2019, wobei:
300,- Euro (exkl. MwSt.) bei Anmeldung,
1.500,- Euro (exkl. MwSt.) bis spätestens 1. Oktober 2019 zu bezahlen sind.

Frühbucher-Rabatt: Ermäßigung von 150,- Euro (exkl. MwSt.) bei Anmeldung bis 15. Juli 2019.

Für eine verbindliche Anmeldung ist der Betrag von 300,- Euro fällig. Die Rechnungslegung erfolgt in Euro. Der Gesamtbetrag beinhaltet 3 Module, Kick Off, Arbeitsunterlagen, Seminarraummierte und Pausengetränke.

Stornobedingungen

Bei Rücktritt nach Anmeldung werden 300,- Euro Bearbeitungsgebühr fällig. Bei Abmeldung nach dem 15. August 2019 werden 100% des Gesamtbetrages in Rechnung gestellt. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Anmeldung

Bitte diese Seite kopieren/scannen und senden an: Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH, 1070 Wien, Austria, Kaiserstraße 8/9, trigon.wien@trigon.at

Ich melde mich verbindlich an für

Agile Leadership – Führen in agilen Organisationen und selbstorganisierten Teams

TeilnehmerIn

Vor-, Zuname, Titel, Funktion

Firmenname, Adresse

Telefon, E-Mail

Privatadresse (falls Anmeldung
als Privatperson)

Rechnung geht an

Firmenadresse

Privatadresse

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die angeführten Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die Trigon AGBs <https://www.trigon.at/agb/>

Datum der
Anmeldung

Unterschrift
