

Organisationsentwicklung für PersonalentwicklerInnen

Rollenklärung und Professionalisierung an der
Schnittstelle zum Change Management

Leitung: Dr. Mario Weiss

30./31. August 2018

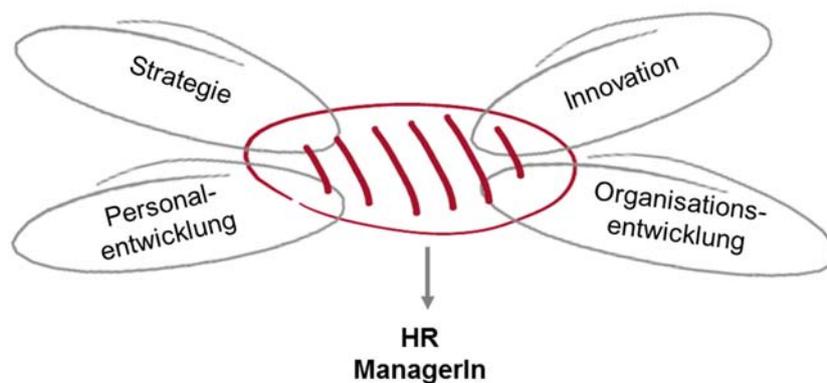


Trigon Klagenfurt
Radetzkystraße 2
9020 Klagenfurt (A)
T: +43 463 / 51 66 76
F: +43 463 / 51 66 76 17
trigon.klagenfurt@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung

Seminarbeschreibung

Als PersonalentwicklerIn oder HR-ManagerIn gelangt man während des täglichen Workflows immer wieder an die Schnittstelle zu Organisation und Veränderungsmanagement. Viele Fragen tauchen hier auf: Wie kann ich Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung verbinden oder welche Rolle spielt die Personalentwicklung bei Innovation und Organisationsgestaltung? In diesem Seminar finden Sie die Antworten! Neben praxiserprobten Methoden und Konzepten sowie viele reflektierte Beispielen aus der Praxis, werden die Rollen an der Schnittstelle von HR-ManagerInnen zur Organisationsentwicklung und zum Change Management geklärt und professionalisiert.



Themen

- Zugänge und Konzepte, die an der Schnittstelle von PE und OE wirken
- Weiterentwicklung zu Beratungskompetenz im Change Management
- Fallbeispiele und Instrumente kennenlernen wie z. B.
 - Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung verbinden
 - Geschäftsnaher FK Entwicklungsprogramme entwerfen
 - Die Rolle der Personalentwicklung bei Innovation und in der Organisationsgestaltung
- Bearbeitung der zusätzlichen Rolle als OrganisationsentwicklerIn
- Eine mögliche Weiterentwicklung zu Inhouse Consulting und Business Partner
- Die Dienstleistungen des Personalbereichs um OE-Themen ergänzen

Zielgruppe

- PersonalentwicklerInnen
- HR-ManagerInnen

Der Seminarleiter, Dr. Mario Weiss, hat dieses Thema in den letzten Jahren für mehrere führende Unternehmen Österreichs und Deutschlands bearbeitet. Die hier vorgestellten Zugänge, Konzepte und Instrumente sind praxiserprobt und werden erfolgreich umgesetzt.

Berater



Dr. Mario Weiss

Trigon Entwicklungsberatung

Betriebswirt, Organisationsentwickler, Managementberater, Mediator, Universitätslektor, Geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung.

Berater und Begleiter für ManagerInnen, die verändern und gestalten.

Schwerpunkte: Schlanke und wirksame Planungs- und Steuerungsprozesse, Change Management als Aufgabe der Linienorganisation verstehen. Unternehmerisches Denken und Handeln. Marktwirksame und integrierte Unternehmensentwicklung. Managementcoaching.

Verheiratet, 3 Töchter, lebt in Althofen (Kärnten, Österreich). Freizeitaktivitäten: Gartenarbeit, Reisen, Laufen, Lesen.

Arbeitsschwerpunkte: Veränderungen von der Diagnose über die Zukunftsentwürfe bis zur Umsetzung zu begleiten, ist die Kernkompetenz von Mario Weiss. Er begleitet seine Kunden meist über mehrere Jahre.

Kunden: Audi, Austrian Airlines, Continental, Bundesimmobilien Gesellschaft, Erste Bank, Esterházy, Flughafen Frankfurt, Grazer Wechselseitige Versicherung, Industriellenvereinigung, Infineon, Sandoz, Stiegl, STRABAG, Wirtschaftsministerium

Trigon Entwicklungsberatung

Wir sind eine Gruppe von mehr als 35 erfahrenen, hochprofessionellen und menschlich kompetenten BeraterInnen in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

Trigon ist bekannt und geschätzt für einen entwicklungsorientierten Ansatz in der Unternehmensberatung. Unsere Stärken liegen seit über 30 Jahren in der Begleitung längerer und komplexer Entwicklungsprozesse wie Marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung, Coaching, Prozessberatung, Konfliktmanagement, Management Development sowie Mitarbeiter- und Kundenbefragungen.

Wie wir unsere Arbeit verstehen

Im Zentrum der Beratung stehen für uns die Menschen mit ihren Ideen und ihrem Gestaltungspotenzial. Unternehmen und Organisation sind von Menschen gemacht und veränderbar, sie sind lebendig und entwickeln und verändern sich nach spezifischen Mustern.

Wir beraten und begleiten Menschen und Organisationen zur Bewältigung ihrer jeweiligen Herausforderungen. Dafür sind manchmal kleine Schritte ausreichend, oft geht es aber auch um größere und komplexere Veränderungen und Entwicklungen.

Information und Buchung

Organisationsentwicklung für PersonalentwicklerInnen

Termin 2018

30. August 2018 (10:00 – 18:00 Uhr) bis 31. August 2018 (09:00 – 16:30 Uhr)

Kosten

€ 780,- (exkl. USt) bei Anmeldung bis zum 15. Mai 2018 „Frühbuchungs-Preis“

€ 880,- (exkl. USt) bei Anmeldung nach dem 15. Mai 2018

Dieser Betrag ist nach Erhalt der Rechnung an Trigon zu bezahlen. Der Seminarpreis umfasst in der Regel die Teilnahmegebühr und alle Arbeitsunterlagen. Nicht im Seminarpreis enthalten sind die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie die Kosten für die An- und Abreise.

Das Hotel verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (Pausen, Mittagessen, Nutzung Infrastruktur etc.). Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht.

Sollten Sie ein Zimmer benötigen, haben wir für Sie Zimmer inkl. Frühstück vorreserviert. Bitte geben Sie Ihre Zimmerreservierung direkt im Hotel bekannt. Die Tagespauschale sowie die Kosten für die Übernachtung werden von Ihnen direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Veranstaltungsort

Hotel am Wörthersee

Stornobedingungen

Bei Stornierung ab 4 Wochen vor Beginn werden 50 % des Teilnahmebetrages verrechnet. Bei Stornierung ab 1 Woche vor Beginn werden 100 % des Teilnahmebetrages verrechnet. Der/die TeilnehmerIn hat das Recht, eine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person zu benennen. Für diesen Fall entfallen die Stornokosten. Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von dem/der Teilnehmer/in zu bezahlen.

Anmeldung

Bitte verwenden Sie das Online-Buchungsformular unter www.academy.trigon.at

[Zur Online Buchung >>](#)

Veranstalter

Trigon Entwicklungsberatung
Marktwirksame Unternehmensentwicklung GmbH
Radetzkystraße 2
9020 Klagenfurt
Austria
trigon.klagenfurt@trigon.at
Tel: + 43 463 51 66 76, Fax: DW 17
www.trigon.at

